

국민과 함께, 더 나은 바다로

해양경찰청 경찰공무원(순경)

「해·수산계 고교」 경력경쟁채용 추천 매뉴얼

2022. 4.



해 양 경 찰 청
교 육 훈 련 담 당 관

목 차

I. 해·수산계 고교생 대상 경력채용제도 개요	1
II. 학교장의 추천	2
III. 시험일정 및 절차, 방법	8
IV. 임용유예제도 안내	13

[붙임] - 양식

1. 해양경찰청 소속 경찰공무원(해수산계고) 채용시험 추천 현황	17
2. 해양경찰청 소속 경찰공무원(해수산계고) 채용시험 추천서	18
3. 해수산계고 전문교과 이수 확인서	19

[참고]

1. 경찰공무원 채용 면접시험 가산 자격증 배점기준표	20
2. 경찰공무원 채용후보자 「임용유예」 신청 및 유의사항	22

해양경찰청 경찰공무원(순경)

「해·수산계 고교」 경력경쟁채용 추천 매뉴얼

I 해·수산계 고교생 대상 경력채용제도 개요

1 제도 개요

- 전국 해양·수산계 특성화고 및 마이스터고 등의 선박운항 전문교육을 받은 우수 졸업예정자를 해양경찰청 소속 경찰공무원으로 채용하는 제도입니다.
- 젊은 우수인재를 영입하여 경비함정 등 현장에서 전문성을 발휘하고, 청년실업 해소 및 해·수산계 발전이라는 사회적 가치실현에도 기여하고자 합니다.

2 선발 절차

학교장 추천 → 필기 → 체력 → 적성 → 면접 → 최종

* 체력검사부터는 '공채/함정요원' 등 타 분야 채용절차와 동일하게 진행

3 입교·임용

- 최종합격자는 해양경찰교육원에서 타 채용분야와 동일하게 소정(약 9개월)의 교육 후 졸업 및 수료요건을 충족할 시 경찰공무원 시보임용을 하게 됩니다.
- 시보임용 기간은 1년이며, 시보기간 종료 후 정규 경찰공무원으로 임용됩니다.

4 선발 규모

- 남·여를 통합하여 연간 최종 10명(항해 6명, 기관 4명 구분)을 선발합니다.
- 선발인원의 수준, 채용인력 변화 등에 따라 선발인원은 변경될 수 있습니다.

II

학교장의 추천

1 추천 학교

(1) 추천할 수 있는 학교(학과)

연번	학교명	학과	마이스터고· 특성화고 여부*	지정교육 기관여부**
1	부산해사고	·항해과 ·기관과	·마이스터고	지정 (학과포함)
2	인천해사고	·항해과 ·기관과	·마이스터고	
3	인천해과고	·항해사관과 ·기관시스템과	·특성화고	
4	충남해과고	·해양생산과 ·동력기계과	·특성화고	
5	포항해과고	·해양산업기술과 ·해양산업기계과	·특성화고 (‘22년부터 마이스터고)	
6	경남해과고	·자영해양생산과 ·해양기술과	·특성화고	
7	완도수산고	·어선운항관리과-항해 ·어선운항관리과-기관	·마이스터고	
8	울릉고	·해양레저과	·특성화고	
9	제주성산고	·해양산업과	·일반고 (단, 해양산업과가 특성화학과)	

* 「초·중등교육법 시행령」 제90조(특수목적고등학교)제10항제10호

↳ 특성화고 : 「초·중등교육법 시행령」 제91조(특성화고등학교)

** 해기사 양성을 위한 지정교육기관(학과포함) : 「선박직원법」 상 지정은 채용공고일 기준

(2) 관련근거

「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제16조제3항제5호

5. 「초·중등교육법」 제2조제3호의 고등학교 중 「선박직원법」에 따라 지정 교육기관으로 지정된 해양·수산 분야 고등학교의 졸업예정자로서 해당 학교의 장의 추천을 받은 사람(임용예정계급이 순경인 경력경쟁채용 등에 한정한다)

2 학교장 추천대상 자격요건

추천대상자가 아래 요건에 하나라도 해당되지 않을 경우 서류전형에서 탈락
되므로 각 학교의 장은 추천 시 자격요건을 정확히 확인해 주시기 바랍니다

(1) 졸업예정자 : 3학년 1학기까지 과정을 이수하였거나, 조기졸업이 예정된 사람
으로 해당학교에 학생으로 재적 중인 사람 (단, 졸업 전 추천기회는 1회에 한함)

(2) 학과성적

○ 각 고등학교의 소속 학과에서 이수한 모든 과목에 대하여,

① 전문교과 과목의 성취도가 평균 B 이상이고,

② 그 중 50% 이상의 과목에서 성취도가 A이며,

③ 보통교과 평균석차등급이 3.5이내인 사람

⇒ 1학년 1학기 ~ 3학년 1학기까지 이수한 과목이 대상이며, ① + ② + ③의
조건을 모두 충족하여야 함

《보통교과 : 평균석차등급 산출방법》

$$\text{평균석차등급} = [\Sigma(\text{과목별 단위수} \times \text{과목별 등급})] \div \Sigma \text{과목별 단위수}$$

※ 석차등급이 산출되지 않는 과목은 제외

《전문교과 : 성취도 평균 B 이상 산출방법》

$$\text{성취도 평균 B 이상 산출값} = \Sigma(\text{전문교과 이수과목 성취도 환산점수}) \div \text{총 이수과목수} \geq 0$$

성취도 환산점수 : A=1점, B=0점, C=-1점, D=-2점, E=-3점

《전문교과 : 성취도 A 비율 산출방법》

$$\text{성취도 A 비율}(\%) = (\text{성취도 A 이수과목수} \div \text{총 이수과목수}) \times 100$$

- (3) 해기사 면허 : 학교장 추천 마감일까지 ① 해기사 5급 이상 면허를 취득하였거나, ② 해기사 5급 이상 면허 필기시험에 합격하고, 임용 시 해기사 면허 취득기준에 적합한 사람
 ⇨ 필기시험 합격자는 최종합격 후 해양경찰교육원에서 면허 취득 가능함
- (4) 응시가능 연령 : 18세 이상 (2004.12.31. 이전 출생자)
- (5) 「경찰공무원법」 제8조(결격사유)의 결격사유에 해당하거나, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자를 추천할 수 없음

☑ 경찰공무원법 제8조(임용자격 및 결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 경찰공무원으로 임용될 수 없다.

1. 대한민국 국적을 가지지 아니한 사람
2. 「국적법」 제11조의2제1항에 따른 복수국적자
3. 피성년후견인 또는 피한정후견인
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
5. 자격정지 이상의 형(刑)을 선고받은 사람
6. 자격정지 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계에 의하여 파면 또는 해임처분을 받은 사람

③ 추천 가능 인원

○ 학교의 장은 학과별로 2022년 최종학년 해당학과 정원에 따라 추천

학과정원	20명 이하	21 ~ 40명	41명 ~ 60명	61명 이상
추천인원	1명	2명	3명	4명

4 추천 대상자 선발

- 학교는 자체 선발계획을 수립하여 학생들에게 널리 알리고, 추천 대상자를 선발할 때 공정한 절차를 거쳐 적격자가 추천될 수 있도록 ‘추천심사회의’를 개최하여 추천에 필요한 구체적인 사항을 정하고 추천대상자를 결정하여야 함
- 추천심사회의는 3인 이상으로 구성하고 반드시 개최하여 추천심사회의 참석자가 자의적 해석이나 개인 선호에 따라 추천권을 행사하지 않도록 객관적 기준에 따라 공정하고 엄정하게 운영
 - 추천기준 및 추천절차 마련, 추천대상자 결정 등 역할 수행
 - 객관적·명시적이고 일관성 있는 기준에 따라 추천자 선정
 - 정확한 비교집단 범위 확정 및 성적 산출
 - 회의 구성내역과 추천기준, 대상자 선정 등에 대한 의결사항 기록 관리
- 학교에서는 회의 의결로 자체적으로 추천대상자를 선정하는 독자적인 기준을 정할 수 있음. 학과성적 외에도 국내외 경시대회 입상경력, 봉사활동을 통한 사회 기여 등 다양한 평가기준 설정이 가능함
 - 다만, 이러한 기준은 객관적·명시적이어야 하며 일관성이 유지되어야 함. 이외에도 추천절차 등 추천과 관련한 구체적인 사항들을 자체의결로 결정할 수 있음
- ‘공정한 선발’ 여부를 확인하기 위한 해양경찰청 및 교육부 등의 감사에 대비하여 동 회의구성내역과 추천기준, 대상자 선정에 대한 의결사항을 기록·관리하여 주시기 바람

☑ 유의사항

- ▶ 추천 지원자가 학교추천 가능인원보다 적은 경우에도 반드시 추천심사회의를 개최하여 추천지원자의 적격여부를 판단한 후 추천바람
- ▶ 추천에 필요한 성적증명서 등 관계 서류의 내용이 사실과 다를 경우 추천 및 공직임용 취소와 함께 당해 학교는 향후 3년간 추천대상에서 제외되는 등의 불이익을 받게 됨

5 추천방법 및 유의할 점

- ① 학교담당자는 기본정보(성적 등) 입력을 통해 추천대상자를 등록하고
- ② 추천대상자(응시자)가 개인정보를 입력하여 최종적으로 원서접수 완료
(응시수수료 결제 포함)

※ 해양경찰청 소속 경찰공무원(해수사고) 채용시험 원서접수 절차 안내(추후 배포)

(1) 원서접수 기간(예정) : '22. 8. 17.(수) 18:00 ~ 8. 29.(월) 18:00 (기간 중 24시간 접수)

(원서 접수 취소 마감 : 8. 20.(화) 18:00 / 응시표 출력 : 8. 22.(목) 09:00 이후)

- 원서접수 기간에 학교담당자 및 추천대상자가 해양경찰청 채용시험 원서접수 사이트(<http://gosi.kcg.go.kr>)에 접속 (회원가입 필수) 후 원서접수 진행

※ gosi.kcg.go.kr > 원서접수 > 응시원서 작성하기 > 해수사고 분야 선택 > 제출

- 원서접수 마감일까지 반드시 원서접수(응시수수료 결제 포함)를 완료하여야 하며, 기간 내에 원서접수가 완료되지 않으면 필기시험 응시 불가
- 원서접수 취소 : 2022. 8. 20.(화) 18:00까지 원서접수 사이트(<http://gosi.kcg.go.kr>)에서 가능하며, 응시수수료는 원서접수 마감일로부터 2~3주 후 환불됨
- 응시표 출력 : 2022. 8. 22.(목) 09:00부터 추천대상자(응시자)가 직접 원서접수 사이트(<http://gosi.kcg.go.kr>) 응시표 출력 안내에 따라 출력 가능
- 유의사항 : 원서접수 기간에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 원서접수 기간이 종료된 후에는 수정 불가

☑ 유의사항

- ▶ 원서접수 시 입력사항의 착오, 누락, 오기 등으로 인한 사항은 추천대상자의 불이익으로 귀결됨을 감안하여 신중을 기해 주시기 바라며, 입력내용이 추천서와 상이할 경우 인터넷 원서를 우선으로 함
- ▶ (저소득층 응시수수료 면제) 저소득층(「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 자에 대하여 응시수수료를 면제함

(2) 추천서류 제출 기간 : 2022. 8. 17.(수) ~ 8. 29.(월)

- 학교의 장은 ‘2022년 해양경찰청 경찰공무원(해수사고) 채용시험 추천 현황 (붙임 1)’ 을 제출기한 내에 전자문서로 제출

(전자문서 수신처 : 해양경찰청-기획조정관-교육훈련담당관)

- 전산장애 등 불가피한 경우만 우편으로 제출 가능 (2022. 8. 29.(월) 우체국 소인 기준)

※ 주소 : (21995) 인천광역시 연수구 해돋이로 130번길, 해양경찰청 교육 훈련담당관 인재선발계 서류접수 담당 ☎ 032-835-2636, 2336

(3) (필기시험 합격자) 추천서류 제출 : 2022. 10. 7.(금) ~ 10. 20.(목)

- 필기시험 합격자가 속한 학교의 장은 필기시험 합격자에 한해 아래의 서류를 제출기한 내에 전자문서로 제출

(전자문서 수신처 : 해양경찰청-기획조정관-교육훈련담당관)

- 전산장애 등 불가피한 경우만 우편으로 제출 가능 (2021. 10. 20.(목) 우체국 소인 기준)

※ 주소 : (21995) 인천광역시 연수구 해돋이로 130번길, 해양경찰청 교육 훈련담당관 인재선발계 서류접수 담당 ☎ 032-835-2636, 2336

제출서류		방법	내용
개 인 별 1부	① 2022년 해양경찰청 소속 경찰공무원 (해수사고) 채용시험 추천서	전자 문서	■ 붙임 2
	② 전문교과 이수 확인서		■ 붙임 3
	③ 성적증명서		■ 교육행정정보시스템(NEIS)상의 성적 증명서 제출
	④ 재적 입증서류		■ 재학·휴학증명서 등 재적 확인이 가능한 입증서류
	⑤ 자격증 사본		■ 자격증 요건에 해당하는 해기사 면허증 사본 또는 면허발급 기관에서 발급하는 필기시험 합격 증빙자료

☑ 유의사항

- ▶ 필기시험 합격자 소속 학교에서는 추천서, 성적증명서, 관련 전문교과 이수확인서 등을 해양경찰청에 전자문서로 제출하여야 함
- ▶ 추천 대상자별 제출서류는 합격자별로 상기 순서대로 스캔하여 파일 첨부
※ 파일명 : 해수사고(학교명) - 이름 ☎ 해수사고(인천해사고) - 홍길동
- ▶ 전자문서 송부시 용량이 커서 한 번에 보내기 어려울 경우에는 여러 개로 나누어 공문 송부 가능

III

시험일정 및 절차, 방법

1 시험 일정(안)

공 고	원서접수	필기시험	적성·체력	서류전형	면접시험
'22.8.17(수)	8. 17(수)~29(월) (13일간)	10.1(토)	10.22(토) ~28(금)	11. 15(화) ~18(금)	12. 5(월) ~9(금)

- ※ 상기 일정은 코로나19 상황 및 관련 시험 일정 등 불가피한 사정으로 변경될 수 있음
 ※ 자세한 사항은 해양경찰청 채용시험 원서접수 사이트(<http://gosi.kcg.go.kr>)에
 공지되는 해당 분야 공고문을 반드시 확인해야 함. 미확인으로 인한 모든
 귀책사유는 응시자에게 있음.

2 시험 절차

(1) 필기시험

시험과목(필수)		출제유형	문항수	배점	배정시간
항해 분야	해사법규 · 해사영어 · 항해술	객관식	과목당 20문항	100점 만점 (문항당 5점)	과목당 20분
기관 분야	해사법규 · 해사영어 · 기관술				

- 필기시험문제 등은 시험 종료 후 「해양경찰청 채용시험 원서접수 사이트(<http://gosi.kcg.go.kr>)」
 - 「채용정보」 - 「시험문제 및 정답공개」에 공개될 예정이니 참고해주시기 바랍니다.
- 각 과목 만점의 40%이상 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중에서 고득점자 순으로 채용
 예정인원의 2배수를 선발합니다.
- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 동점자를 모두 합격자로 합니다.
 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 반영합니다.

(2) 종합적성검사

- 직무수행에 필요한 자질과 적성, 인성을 검사합니다.
- 종합적성검사 결과는 총 10점 만점으로 5등급으로 구분(1등급 → 10점, 5등급
 → 2점)하여, 면접시험 총 25점(면접 10점 + **종합적성검사 10점** + 자격가산점 5점)에
 반영됩니다.
- 면접시험 평가위원회에 자료로 제공됩니다.

(3) 신체·체력검사

○ 신체검사

- 해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 시행규칙 [별표 4, 아래 표 참조]에 규정된 기준표에 따른 신체 적합기준을 판단합니다.

구 분	내용 및 기준
체 격	국·공립병원 또는 종합병원에서 실시한 경찰공무원 채용시험 신체검사 및 약물검사 결과 건강상태가 양호하고, 팔다리는 해양경찰 직무수행에 필요한 장비 및 장구의 사용이 가능한 상태여야 하며, 가슴·배·입·구강·내장의 질환이 없어야 한다.
시 력	시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상이어야 한다.
색 신 (色神)	정상 또는 색약(약도)이어야 한다. 다만, 항공·항해분야는 정상이어야 한다. * 색약 보정렌즈 사용금지(부정행위로 처리, 5년간 응시제한 될 수 있음)
청 력	청력이 정상[좌우 각각 40데시벨(dB)이하의 소리를 들을 수 있는 경우를 말한다]이어야 한다.
혈 압	고혈압·저혈압이 아니어야 한다. (확장기 90 ~ 60mmHg, 수축기 145 ~ 90mmHg)
문 신	시술동기, 의미 및 크기에 비추어 볼 때, 해양경찰공무원의 명예를 훼손 할 수 있다고 판단되는 문신에 해당하지 않아야 한다. * 문신을 은닉하는 행위금지(부정행위로 처리, 5년간 응시제한 될 수 있음)

※ 시험과목 중 「항해술」을 선택과목으로 할 경우, 색신(色神)은 정상이어야 합니다.

- 국·공립병원 또는 종합병원에서 발급받은 「해양경찰청 소속 경찰공무원 채용 신체검사서」를 기준으로 신체검사 판정관이 「신체 조건표」와 「신체검사 세부기준」에 따라 종합적으로 판정하여 합격자를 결정합니다.

※ 국공립 또는 종합병원 여부는 건강보험심사평가원 홈페이지에서 확인 가능합니다.

○ 체력검사

- 종목 : ① 100미터 달리기 ② 윗몸일으키기 ③ 팔굽혀펴기 ④ 좌우 악력 ⑤ 50미터 수영
- ①~④ 종목 중 한 종목이라도 1점을 받을 경우 불합격(실격)으로 합니다.
- ⑤ 종목의 경우에는 기준(남자 130초, 여자 150초 이내) 미달 시 불합격(실격)으로 합니다.
- 각 종목의 실격없이 총점(30점)의 40%이상(12점) 득점자를 합격자로 결정합니다.
- 기타 평가기준은 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 시행규칙」 별표5(아래 표 참조)에 따릅니다.

※ 도핑테스트 실시 : 응시자 5%내 무작위 선정하여 금지약물 복용 여부 검사

경찰공무원 채용시험 체력검사의 평가기준과 방법(제28조제2항 관련)

구 분		10점	9점	8점	7점	6점	5점	4점	3점	2점	1점
남 자	100미터 달리기(초)	13.0 이하	13.1 ~13.5	13.6 ~14.0	14.1 ~14.5	14.6 ~15.0	15.1 ~15.5	15.6 ~16.0	16.1 ~16.5	16.6 ~16.9	17.0 이상
	윗몸 일으키기 (회/60초)	58 이상	57 ~55	54 ~51	50 ~46	45 ~40	39 ~36	35 ~31	30 ~25	24 ~22	21 이하
	팔굽혀펴기 (회/60초)	58 이상	57 ~54	53 ~50	49 ~46	45 ~42	41 ~38	37 ~33	32 ~28	27 ~23	22 이하
	좌우악력 (kg)	61 이상	60 ~59	58 ~56	55 ~54	53 ~51	50 ~48	47 ~45	44 ~42	41 ~38	37 이하
	50미터 수영(초)	130초 이하									
여 자	100미터 달리기(초)	15.5 이하	15.6 ~16.3	16.4 ~17.1	17.2 ~17.9	18.0 ~18.7	18.8 ~19.4	19.5 ~20.1	20.2 ~20.8	20.9 ~21.5	21.6 이상
	윗몸 일으키기 (회/60초)	55 이상	54 ~50	49 ~45	44 ~40	39 ~35	34 ~30	29 ~25	24 ~19	18 ~13	12 이하
	팔굽혀펴기 (회/60초)	50 이상	49 ~46	45 ~42	41 ~38	37 ~34	33 ~30	29 ~26	25 ~22	21 ~19	18 이하
	좌우악력 (kg)	40 이상	39 ~38	37 ~36	35 ~34	33 ~31	30 ~29	28 ~27	26 ~25	24 ~22	21 이하
	50미터 수영(초)	150초 이하									

비고

1. 100미터 달리기, 윗몸일으키기, 팔굽혀펴기 및 좌우악력 중 한 종목 이상에서 1점을 받은 경우에는 불합격으로 한다.
2. 100미터 달리의 경우 측정된 수치 중 소수점 둘째자리 이하는 버린다.
3. 좌우악력의 경우 좌우 각각 측정된 수치를 합산하여 평균한 값으로 하며, 소수점 첫째자리 이하는 버린다.
4. 50미터 수영의 경우 측정된 수치 중 소수점 첫째자리 이하는 버린 수치를 기준으로 남자 130초, 여자 150초 이하인 경우 해당 종목을 합격한 것으로 보며, 체력검사 점수에는 반영하지 않는다. 다만, 기준 시간 이내에 완주하지 못한 경우에는 불합격으로 한다.
5. 체력검사 종목의 구체적인 측정방법은 해양경찰청장이 정한다.

(4) 서류전형

- 필기시험 합격자에 한해 제출된 서류를 통해 추천자격 기준에 적합 여부를 서면으로 심사하여 적격·부적격 결정

(5) 면접시험

- 의사발표의 정확성과 논리성 및 전문지식, 예의·품행·봉사성·정직성·성실성·발전가능성 등을 평가하며 종합적성검사(10점), 면접평가(10점), 가산점(5점)을 합산하여 총점(25점)의 40%(10점)이상 득점자를 합격자로 결정합니다.
- ※ 면접평가는 2단계로 이루어지며, 각 단계별 면접위원 과반수(2명일 경우 2명)가 1점으로 평정 시 불합격으로 처리합니다.

3 가산점 적용

(1) 취업지원대상자 및 의사상자 등

※ 해당자는 원서접수 시 반드시 기재

- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조, 「보훈대상자지원에 관한 법률」 제33조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 고엽제후유의증 환자의 가족은 각 시험마다 만점의 10% 또는 5%를 가산합니다.
- 「국가공무원법」 제36조의2에 의한 의사자 유족, 의상자 본인 및 가족은 각 시험마다 만점의 5% 또는 3%를 가산합니다.
- ※ 취업대상자 가점은 각 과목(종목) 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(10%, 5%, 3%)에 해당하는 점수를 가산합니다.
- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 경우는 채용예정인원의 30%(의사상자 등 가점의 경우 10%)를 초과할 수 없습니다. 다만, 응시인원이 채용 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용되지 않습니다.
- ※ 취업지원대상자 가점은 4명 이상, 의사상자 등 가점은 10명 이상 채용 단위에만 적용됩니다.

- 취업지원대상자·의사상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처·지방보훈청, 보건복지부 등에 확인 후 응시원서 작성 시 반드시 기재해야 하며, 확인되지 않은 가산점은 인정 불가

※ 국가보훈처 및 지방보훈청 보훈상담센터(☎1577-0606) / 보건복지부(☎044-202-3255)

(2) 자격증 소지자 가산점

- 「해양경찰청 소속 경찰공무원 채용시험 규칙」 별표4(아래 참고 1.)에 해당되는 자격증 소지자는 면접시험에서 최대 5점까지 가점을 받을 수 있습니다.
- 자격증 소지자 가산점은 1차 시험(필기시험) 합격자 서류제출 마감일(추후 공지 예정)까지 제출한 자격증 중 최종시험예정일('22.12. 5.) 기준으로 유효한 자격증에 한하여 인정되며, 유효한 자격증이라 하더라도 제출 마감일(추후 공지 예정)까지 제출하지 못한 자격증은 가산점으로 인정되지 않습니다.
- 응시자격요건에 해당되는 자격증은 가점에서 제외되며, 동일분야 자격증을 복수로 제출한 경우, 가산점수가 가장 높은 자격증만 인정됩니다.
예 정보처리 분야 중 ① 정보처리기사(3점), ② 정보처리산업기사(2점) 자격증을 각각 제출한 경우 가산점이 높은 ① 정보처리기사(3점)만 인정
- 어학능력 자격증(국어, 외국어)은 최종시험예정일('22.12. 5.)을 기준으로 2년 이내에 취득한 자격증만 인정됩니다.

※ 최종시험예정일('22.12. 5.) 등은 변경될 수 있으니, 공고문을 반드시 확인해야 합니다.

4 합격자 발표

(1) 최종합격자

- 최종합격자는 면접시험 합격자 중에서 ① 필기시험(50%), ② 체력검사(25%), ③ 면접시험(25% = 적성10% + 면접10% + 가산점5%)의 비율에 따라 합산한 성적의 고득점자 순으로 최종합격자를 결정합니다.

※ 관련근거: 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제33조(시험의 합격결정)」 제3항1호

- 합격자 발표는 해양경찰청 채용시험 원서접수 사이트(<http://gosi.kcg.go.kr>) 또는 홈페이지(www.kcg.go.kr)를 통해 공고합니다.

IV

임용유예제도 안내

☑ 유의사항

- ▶ 해양경찰청 소속 경찰공무원 「해수산계고」 경력경쟁채용 분야 최종합격자를 대상으로 하는 안내임. **임용유예제도 및 서식은 ‘참고 2’에서 상세히 안내**

1 임용유예 신청

(1) 관련근거

- 경찰공무원법 제12조(채용후보자의 명부 등)제3항 및 제4항

☑ 경찰공무원법 제12조(채용후보자의 명부 등)제3항 및 제4항

제12조(채용후보자 명부 등) (중략) ③ 제1항에 따른 채용후보자 명부의 유효기간은 2년의 범위에서 대통령령으로 정한다. 다만, 경찰청장 또는 해양경찰청장은 필요에 따라 1년의 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.

④ 신규채용시험에 합격한 사람이 채용후보자 명부에 등재된 이후 그 유효기간 내에 「병역법」에 따른 병역 복무를 위하여 군에 입대한 경우(대학생 군사훈련 과정 이수자를 포함한다)의 의무복무 기간은 제3항에 따른 기간에 넣어 계산하지 아니한다.

- 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2

☑ 해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 제18조2(임용 또는 임용제청의 유예)

제18조의2(임용 또는 임용제청의 유예) ① 임용권자 또는 임용제청권자는 채용후보자 명부에 등재된 채용후보자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용후보자 명부의 유효기간의 범위에서 기간을 정하여 임용 또는 임용제청을 유예할 수 있다. 다만, 유예기간 중이라도 그 사유가 소멸한 경우에는 임용 또는 임용제청을 할 수 있다.

1. 「병역법」에 따른 병역복무를 위해 징집 또는 소집되는 경우
2. 학업을 계속하는 경우
3. 6개월 이상의 장기요양이 필요한 질병이 있는 경우
4. 임신하거나 출산한 경우
5. 그 밖에 임용 또는 임용제청의 유예가 부득이하다고 인정되는 경우

② 제1항에 따른 임용 또는 임용제청의 유예를 원하는 사람은 해당 사유를 증명할 수 있는 자료를 첨부하여 임용권자 또는 임용제청권자가 정하는 기간 내에 신청해야 한다. 이 경우 원하는 유예기간을 분명하게 적어야 한다.

(2) 대상

- 「해수산계고」 경력경쟁채용 분야 최종합격자 중 해양경찰청 경찰공무원 채용 후보자로 등록* 되어 해양경찰교육원 신임교육 입교 예정인 사람

* 채용후보자 등록 방법 : 최종합격자 제출서류에 포함된 ‘채용후보자 등록원서’ 제출

(3) 신청방법

- 최종합격자 서류 제출 시 「임용유예신청서」 작성 후 제출(1년 단위)
- 임용유예신청은 채용후보자 원서 제출 시 같이 신청해야 되며, 신임교육을 위해 해양경찰교육원에 입교한 후에는 신청 불가

(3) 사유 및 기간

- 「병역」 임용유예 : 해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2 제1호
 - 제1호<「병역법」에 따른 병역복무를 위해 징집 또는 소집되는 경우>

구분	주요 내용
상제 요건	① 군 未필자(「병역법」상 병역의 의무복무자)가 ② 경찰 채용시험에 합격한 이후에 ③ 「병역법」상의 의무복무*(대학생 군사훈련 과정을 이수하는 단기 복무장교** 포함)를 시작하는 경우 * 현역 입대자 및 전환복무자(의무경찰), 상근예비역, 공익근무요원, 전문연구요원, 산업전문요원 ** 통상 ROTC로 지칭
효과	위의 요건을 갖춘 경우의 병역 의무복무 기간은 채용후보자 명부 유효기간(2년)에 산입하지 아니함 (경찰공무원법 제12조) * 제대 후에도 채용후보자 명부 유효기간 2년이 그대로 유효하여, 학업의 계속 등 기타 다른 사유로 임용유예 신청 가능

- 「학업」 임용유예 : 해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2 제2호
 - 고등학교 재학의 경우 채용후보자명부 유효기간(2년) 내 당연 허용되나, 대학교 진학을 이유로 임용유예는 불가

※ 대학교(전문대 포함) 학업 계속을 위한 임용유예 등 안내는 「참고 2」를 참고

- (기간) 「학업」 임용유예 기간은 채용후보자 명부 유효기간(2년)에 산입. 2년 내에 학업과 신임경찰관 교육수료·임용(약 8개월)까지 마치지 못 할 경우 합격 효력 상실 → 실질적으로 1년 내외 가능

○ 「장기요양(6개월 이상)」 임용유예 : 해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2 제3호

- 6개월 이상의 치료를 요한다는 진단서를 기준으로 판단

(4) 임용유예 연장·철회·취소 및 채용후보자 명부 삭제

○ 임용유예 중인 자는 연장·철회·취소가 필요한 경우 기존 임용유예 기간(1년)이 만료되기 1개월 전 신청 (다른 사유로 추가 신청 포함)

○ 임용유예 연장(다른 사유로 인한 추가 신청 포함)이 가능한 경우

- 현재 「병역법」에 따른 의무복무를 수행하고 있는 경우

- 기존 6개월 정도 임용유예(학업·출산·질병 등)를 한 자가 다른 사유로 연장 및 추가신청을 원하는 경우 (채용후보자명부 최대 유효기간이 2년임을 고려)

○ 임용유예 연장이 허용되지 않는 경우

- 위의 경우를 제외하고 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2 제2호부터 5호까지에 따라 임용유예를 1년 신청하여 그 기간이 끝나가는 자

- 이미 1년 임용유예를 한 경우, 남은 채용후보자 명부 유효기간은 1년으로 이 기간에 신입교육을 마치고 임용까지 해야 하므로 연장 불가

○ 임용유예의 철회 : 임용유예 중인 자는 임용유예 사유 소멸 즉시, 또는 임용유예 기간 만료 1개월 전까지 「임용유예 철회 신청서」 제출

※ 임용유예 철회 후 차기 신입교육 일정에 따라 대기기간이 발생할 수 있음

○ 임용유예 취소 : 임용유예 목적 외 사용 적발, 채용후보자 자격상실 사유(명부 삭제)를 제외한 범죄 행위 적발, 기타 임용권자의 판단에 따라 임용유예가 필요하지 않다고 인정되는 경우

- 채용후보자 명부 삭제(자격상실) : 「경찰공무원법」 제7조(임용자격 및 결격사유) 또는 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제19조(채용후보자의 자격상실)에 해당할 경우

☑ 해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 제19조(채용후보자의 자격상실)

제19조(채용후보자의 자격상실) 채용후보자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용후보자로서의 자격을 상실한다.

1. 채용후보자가 임용 또는 임용제청에 응하지 않은 경우
2. 채용후보자로서 받아야 할 교육훈련에 응하지 않은 경우
3. 채용후보자로서 받은 교육훈련 성적이 수료점수에 미달되는 경우
4. 채용후보자로서 교육훈련을 받는 중에 퇴학처분을 받은 경우. 다만, 질병 등 교육훈련을 계속할 수 없는 불가피한 사정으로 퇴학처분을 받은 경우는 제외한다.

[붙임 1]

2022년 해양경찰청 소속 경찰공무원(해수산계고) 채용시험 추천 현황

1. 학교명 : ○○ 고등학교

* 해기사 양성을 위한 지정교육기관(학과포함) 해당여부

2. 지원자 및 추천대상자 수

구 분	합 계	학과명	
		예) 항해(코스)과	예) 기관(코스)시스템과
학과정원			
추천인원			

3. 전체 추천대상자 목록

응시 분야 (계급)	성명 (생년월일)	성 별	학과 (정원)	응시분야 관련 교과목 이수 현황		해기사 면허증	성적			졸업 (예정)일
				교과(군)			보통 교과	평균석차등급	1.5	
해수산고 (순경)	홍길동 (000000)	남	항해과 (000명)				전문 교과	전과목 성취도 평균 B 이상	1	2023.2
				비율*	60%			성취도 A 비율	100%	

* 관련 교과(군) 전문교과목 이수 비율은 졸업예정자는 3학년 1학기까지 관련 교과(군) 전문교과목 이수 단위 수를 나눈 값을 기재

4. 추천심사회의 구성 (3인 이상)

구분	성명	직위	심사일
의장	김○○	○○고등학교 교장	2022. . .
	이○○	○○고등학교 ○○부장	
	박○○	○○고등학교 교사	

[붙임 2]

2022년 해양경찰청 소속 경찰공무원(해수산계고) 채용시험 추천서

선발연도				분야	해수산계고	
추천 학교	기본 사항	학교명				
		학교주소				
	담당자	성명		직장전화번호		
추천 대상	인적 사항	성명(한글)			성명(한자)	
		생년월일				
		주소				
		휴대전화번호			자택전화번호	
		전자우편주소				
	전공, 성적	학과명		(전문교과명 :)		
		보통 교과	평균 석차등급			
		전문 교과	전과목 성취도 평균 B이상	[] 해당 [] 미해당	성취도 A 과목 비율	%
		졸업(예정)시기		년 월		
		해기사 면허	자격종목 및 등급 (발급기관명)		(면허 취득자) 자격번호/ 합격연월일	
					(필기시험 합격자) 필기시험 합격연월일	

위 사람은 「초·중등교육법」 제2조제3호의 고등학교 중 「선박직원법」에 따라 지정교육기관으로 지정된 해양·수산 분야 고등학교의 졸업예정자로서 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제16조제3항제5호에 의한 「해수산계고」 분야 경력경쟁채용 대상자로 추천합니다.

년 월 일

학교명 (직인)

해양경찰청장 귀하

첨부서류

1. 성적증명서 (교육행정정보시스템(NEIS)상의 성적증명서) 원본
2. 재학·휴학증명서 등 재적 증명서 원본
3. 해기사 면허증 사본 또는 해기사 5급 필기시험 합격 증명서 사본

[붙임 3]

해수산계고 전문교과 이수 확인서

선발연도				분야	해수산계고
추천 대상	기본 사항	학교명		성명	
		학과명		졸업(예정)일	
	담당자	성명		직장전화번호	
추천 자격 확인	추천 요건	추천시점 기준으로 추천직별과 관련 있는 전문교과를 전문교과 총 이수단위의 50% 이상 이수한 자 (추천직별 관련 전문교과는 공고문 참조)			
	이수 단위 비율	① () 교과(군) 전문교과 총 이수단위 수 / ② 전문교과 총 이수단위 수 × 100 = ()단위 / ()단위 × 100 = ()%			
	③ 관련 전문 교과목	과목명	단위수	과목명	단위수
합 계					

위 사람은 해양경찰청 경찰공무원 해수산계고 경력경쟁채용과 관련된 () 교과(군)의 전문교과를 총 이수단위의 50% 이상 이수한 자임을 확인합니다.

 년 월 일

학교명

직인

해양경찰청장 귀하

유의사항

- ① 해수산계고 관련 전문교과 총 이수단위 : 추천 직별 별로 공고된 관련 교과(군)을 기재하고 해당하는 전문교과 총 이수단위를 기재
- ② 전문교과 총 이수단위 : 졸업예정자의 경우 3학년 1학기까지 이수한 전문교과 총 이수 단위수를 기재
- ③ 관련 전문 교과목 : 해수산계고 관련 전문교과 과목명 및 단위수를 기재하고 학기별 중복된 과목은 통합하여 기재
예) 2학년1학기 항해술 3단위 / 2학년 2학기 항해술 3단위일 경우 항해술 6단위를 기재

참고 1

경찰공무원 채용 면접시험 가산 자격증 배점기준표

분 야	점 수	5 점	3 점	2 점	1 점
운 전					- 1종대형 - 특수면허(대형 견인차에 한함)
무 도				- 무도 4단 이상	- 무도 2·3단
정보처리 (전 산)		- 정보관리기술사 - 전자계산기조직응용기술사 - 컴퓨터시스템응용기술사	- 정보처리기사 - 정보보안기사 - 전자계산기조직응용기사	- 정보처리산업기사 - 사무자동화산업기사 - 정보보안산업기사	- 정보처리기능사 - 정보기기운용기능사
전자·통신 (통 신)		- 정보통신기술사 - 전자계산기기술사 - 전자응용기술사	- 통신설비·전자기기기능장 - 전자계산기·전자기사 - 무선설비·전파전자통신·정보통신·방송통신기사	- 전자계산기제어·전자산업기사 - 무선설비·전파전자통신·정보통신·통신선로·방송통신산업기사	- 전자기기기능사 - 전자계산기기능사 - 무선설비·전파전자통신·통신선로·통신기기·방송통신기능사
사무관리					- 컴퓨터활용능력 1·2급 - 워드프로세서 1급 - E-Test 프로페셔널(워드, 엑셀 PPT) 1급
법무·특허		- 변호사, 변리사	- 법무사		
세무·회계		- 공인회계사	- 세무사, 관세사	- 전산세무 1·2급 - 전산회계운용사 1급	- 전산회계 1·2급 - 전산회계운용사 2·3급
차량정비			- 자동차정비기사·기능장	- 자동차정비산업기사	- 자동차정비기능사 - 동력기계정비기능사
화 약 류		- 화약류관리기술사	- 화약류제조·화약류관리기사	- 화약류제조·화약류관리산업기사	
제 난		- 건설안전기술사	- 위험물기능장 - 건설안전·산업안전·소방설비·가스기사	- 위험물산업기사 - 건설안전·산업안전·소방설비·가스산업기사	- 위험물기능사 - 가스기능사
안전관리		- 수상구조사	- 응급구조사 1급	- 응급구조사 2급 - 인명구조요원강사	- 인명구조요원
의 료				- 상담심리사 1급, 임상심리사 1급, 정신보건임상심리사 1급	- 간호사 - 상담심리사 2급, 임상심리사 2급, 정신보건임상심리사 2급
국 어			- 한국실용글쓰기검정 710점 이상 - KBS한국어능력시험 780점 이상 - 국어능력인증시험 169점 이상	- 한국실용글쓰기검정 630점 이상 - KBS한국어능력시험 690점 이상 - 국어능력인증시험 153점 이상	- 한국실용글쓰기검정 550점 이상 - KBS한국어능력시험 600점 이상 - 국어능력인증시험 137점 이상
영 어			- TOEIC 850 이상 - TOEFL(IBT 92, PBT 580 이상) - TEPS 800 이상 (New TEPS 452 이상) - FLEX 763 이상 - TOSEL(중앙일보 TOSEL) 780 이상 - PELT(main) 415 이상 - G-TELP Level 2 82 이상 - IELTS 5.5 이상	- TOEIC 750 이상 - TOEFL(IBT 71, PBT 527 이상) - TEPS 700 이상 (New TEPS 386 이상) - FLEX 654 이상 - TOSEL(중앙일보 TOSEL) 690 이상 - PELT(main) 340 이상 - G-TELP Level 2 69 이상 - IELTS 5.0 이상 - OPIc AL 등급	- TOEIC 650 이상 - TOEFL(IBT 57, PBT 487 이상) - TEPS 600 이상 (New TEPS 327 이상) - FLEX 553 이상 - TOSEL(중앙일보 TOSEL) 600 이상 - PELT(main) 240 이상 - G-TELP Level 2 56 이상 - IELTS 4.5 이상 - OPIc IH 등급

분 야 \ 점 수	5 점	3 점	2 점	1 점
일 어		- J.L.P.T N1 - J.P.T 850 이상	- J.L.P.T N2 - J.P.T 750 이상	- J.L.P.T N3 - J.P.T 650 이상
중 국 어		- 신 H.S.K 6급 - 신 BCT(B) 271 이상, 신 BCT(B) L/R 901 이상 - 구 BCT(B) 901 이상	- 신 H.S.K 5급 - 신 BCT(B) 241 이상, 신 BCT(B) L/R 801 이상 - 구 BCT(B) 801 이상	- 신 H.S.K 4급 - 신 BCT(B) 181 이상, 신 BCT(B) L/R 601 이상 - 구 BCT(B) 601 이상
잠 수	- 잠수기능장 - 잠수산업기사	- 잠수기능사		
레 저				- 수상레저기구조종면허 1·2급 - 요트조종면허
해 양	- 해기사 1·2급(항해, 기관, 운항사)	- 해기사 3급(항해, 기관, 운항사)	- 해기사 4급(항해, 기관, 운항사)	- 해기사 5·6급(항해, 기관, 운항사)
수산·어로	- 수산양식기술사 - 어로기술사	- 수산양식기사 - 어업생산관리기사	- 수산양식산업기사 - 어로산업기사	- 수산양식기능사
항 공		- 초경량비행장치(무인 비행기·무인 헬리콥터·무인 멀티콥터·무인 비행선 中 1) 실기평가 조종자	- 초경량비행장치(무인 비행기·무인 헬리콥터·무인 멀티콥터·무인 비행선 中 1) 지도조종자	- 초경량비행장치(무인 비행기·무인 헬리콥터·무인 멀티콥터 中 1) 조종자(1종, 2종) - 초경량비행장치(무인 비행선) 조종자
환 경	- 폐기물처리기술사	- 해양환경·대기환경·수질환경·폐기물처리기사	- 대기환경·수질환경·폐기물처리 산업기사	- 환경기능사

※ 비고

1. 무도분야 자격증은 대한체육회에 가맹한 경기단체가 인정하는 것 또는 법인으로서 중앙본부 포함 8개 이상 광역지방자치단체에 지부(지부당 소속도장 10개 이상)를 등록하고 3년 이상 활동중인 단체에서 인정하는 것을 말한다.
2. 면접시험일을 기준으로 유효기간 또는 갱신기간이 도과한 자격증은 인정하지 않으며 어학능력자격증(국어, 외국어)은 면접시험일을 기준으로 2년 이내의 것만을 인정한다.
3. 동일분야 자격증 복수 제출시 가산점수가 가장 높은 자격증만을 인정하고 채용자격 요건과 동일분야 자격증에 대해서는 가산점을 인정하지 않는다.
4. 인명구조강사 및 인명구조요원 자격증은 수상레저안전법에 따라 해양경찰청장이 지정한 교육기관에서 발급한 것만을 인정한다.

참고 2

경찰공무원 채용후보자 「임용유예」 신청 및 유의사항

1

임용유예 신청

- **관련 근거** : 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2
- **임용유예 신청 대상** : 신규채용(공채·경채 무관) 되는 경정 이하 경찰공무원
 - **(적용 대상)** 채용시험 합격 후 채용후보자로 등록*되어 교육원 입교 예정인 자
 - * 「채용후보자등록원서」 제출로 등록되며, 「채용후보자등록원서」 미제출자는 **임용포기로 간주**
 - **(신청 방법)** 최종합격자 서류제출 시 「채용후보자 등록원서」와 「임용유예 신청서 + 증빙서류」를 함께 제출하여 신청 **※ 입교 후에는 신청불가**
- **임용유예 기간** : 채용후보자 명부 유효기간(2년) 내에서 임용을 유예할 수 있으나, 신임교육기간(8개월) 감안, 실질적으로 1년 내외 가능*
 - * 유동적인 입교일정 감안, 신임교육이 연 2회 실시되는 경우 → '당초 입교일 부터 차차기 입교일' 까지, 신임교육이 연 3회인 경우 '당초 입교일부터 차차차기 입교일' 까지를 기준으로 함
- **임용유예 규모** : 현장 결원 방지 및 제도운영의 효율성 제고를 위해 각 지방청별 채용인원(임용예정 계급별)의 5% 범위 내외 가능
 - * 본청 채용자(경정 공채·간부후보생 등)의 경우, 관련 분야별 채용인원의 5% 범위 내외 가능
- **임용유예 사유** : ① 병역복무, ② 학업의 계속, ③ 6개월 이상 장기 요양이 필요한 질병, ④ 임신·출산, ⑤ 그 밖에 부득이하다고 인정되는 경우

< 참고사항 >

구 분	관련 근거	적용 대상	신청 절차	사 유	기 간	비고
임용 유예	「해양경찰 임용규정」 <대통령령>	신규채용 경찰공무원	채용시험 합격 후 채용후보자 등록 시 신청 <신임교육 입교 前>	① 병역복무 ④ 임신·출산 ② 학업 ⑤ 그 밖에 ③ 질병 부득이 인정	2년	임용 권자
차기 입교	「해양경찰 교육원 학칙」 <교육원 예규>	교육원에서 교육 중인 학생	교육 중 사유 발생 시 신청 <신임교육 입교 後>	① 질병 ④ 추가 ② 천재지변, 합격통보* 교통사고 등 ⑤ 그 밖에 ③ 가족사망등 정당한 사유	2년	교육 원장

* **추가합격통보**를 받고 입교일로부터 7일 이내 입교 불가 시 **차기입교자**로 분류될 수 있음

2

주요 임용유예 상세 요건

□ 병역복무를 위한 임용유예 : 제1호 및 제5호 적용

○ 제1호 <「병역법」에 따른 병역복무를 위해 징집 또는 소집되는 경우>

구분	주요 내용
상세 요건	<p>① 군 未필자(「병역법」상 병역의 의무복무자)가 ② 해양경찰 채용시험에 합격한 이후(채용후보자 명부에 등재)에 ③ 「병역법」상의 의무복무* (대학생 군사훈련 과정을 이수하는 단기 복무장교·부사관 포함)를 시작하는 경우</p> <p>* 현역병 입대자, 상근예비역, 승선근무예비역, 전환복무자(의무경찰), 보충역</p>
효과	<p>위의 요건을 갖춘 경우의 병역 의무복무 기간은 채용후보자 명부 유효기간(2년)에 산입하지 아니함(「경찰공무원법」 제12조 제4항)</p> <p>* 제대 후에도 채용후보자 명부 유효기간 2년이 그대로 유효하여, 학업의 계속 등 기타 다른 사유로 임용유예 신청 가능</p>

○ 제5호 <그 밖에 임용 또는 임용제청의 유예가 부득이하다고 인정되는 경우>

구분	주요 내용
상세 요건	<p>① 병역법상 의무복무자가 병역복무 도중에 경찰공무원 채용시험에 합격하여, 남은 의무복무기간을 이수해야 하는 경우</p> <p>② 「병역법」이 아닌, 「군인사법」에 따른 군 복무*를 시작하거나 同 군 복무 중 채용시험에 합격하는 경우</p> <p>* 군 장학생 출신의 장교복무, 학사장교, 부사관 등 직업군인의 군 복무</p>
효과	<p>위의 의무복무 기간은 채용후보자 명부 유효기간(2년)에 산입되므로, 2년 범위 내에서 임용유예 가능</p>

□ 학업의 계속을 위한 임용유예 : 제2호 적용

- 채용후보자명부 유효기간(2년) 내 대학(전문대 포함) 졸업을 원활하게 할 수 있을 정도의 기준(임용유예를 인정할 학업의 진행 정도) 적용

구분	주요 내용
상세 요건	<p>① 대학 또는 전문대학 재학 중인 자*로 ②그 학업의 계속**을 위해 임용유예를 신청하는 경우</p> <p>* 방송통신대학·사이버대학은 임용유예 불가하며, 새롭게 대학·대학원(전문대학원)에 진학하는 경우도 불가,</p> <p>** 휴학·어학연수 시 학업의 계속에 해당되지 않으므로 즉시 임용유예 해제</p> <p>② 고등학교 재학의 경우에는 당연 허용</p>
효과	학업의 계속을 사유로 하는 임용유예 기간은 채용후보자 명부 유효기간(2년)에 산입되므로, 2년 범위 내에서 임용유예 가능

□ 장기요양(6개월 이상)이 필요한 질병을 위한 임용유예 : 제3호 적용

- 6개월 이상의 치료를 요한다는 진단서를 기준으로 판단

□ 임신·출산을 위한 임용유예 : 제4호 적용

- 임신확인서 및 출산(예정) 증명서를 기준으로 판단

3 임용유예 심사 기준

- ❖ 임용유예는 **위원회의 심사결과에 따라 허용여부가 결정**되며, 심사결과는 **입교일 전 개별 통보**될 예정입니다.

□ 심사기준(인원조정 기준)

- 본청·지방청별 채용인원(임용예정 계급별)의 5% 초과하여 **임용유예 신청자가 발생할 경우** 임용유예 허용여부는 위원회에서 심사 진행

* 현장 충원을 등을 고려하여 5% 범위 내외로 허용 가능

4

임용유예 신청 사유별 증빙서류

❖ 임용유예 신청서(서식 1)와 함께 아래 증빙서류를 제출해야 합니다.

적용 조항	내 용	증빙서류
제1호 (또는 제5호)	병역복무 사유 임용유예	① 입대 전 또는 복무 중에는 '입영 통지서 사본', '복무확인서', '전역 예정증명서' 등 관련서류 1부 ② 전역 후에는 병역 사항이 기록된 주민등록 초본 1부 제출
제2호	학업의 계속	① 재학·휴학·재적증명서 등 지금의 학적을 증명할 수 있는 서류 및 ② 졸업학점과 현재까지 이수학점이 기재되어 있는 서류 함께 제출 * 현재 휴학 중인 경우 휴학증명서를 먼저 제출하고, 복학하여 재학증명서를 반드시 제출하여야 함
제3호	6개월 이상 장기요양이 필요한 질병이 있는 경우	'6개월 이상의 치료'를 필요하다는 진단서
제4호	임신하거나 출산한 경우	임신헌인서 또는 출산(예정) 증명서 등
제5호	기타 그 밖에 부득이 하다고 인정되는 경우	부득이한 경우를 증명할 수 있는 서류(위원회에서 판단할 수 있는 자료)

6

임용유예 연장·철회·취소

- **연장** : 임용유예 중인 자는 연장이 필요한 경우 기존 임용유예 기간이 만료되기 1개월 전 임용유예 연장 신청(다른 사유로 추가 신청 포함)
- 임용유예 연장(다른 사유로 인한 추가 신청 포함)이 가능한 경우
- ▶ 현재 「병역법」에 따른 의무복무를 수행하고 있는 경우
 - ▶ 기존 6개월 정도 임용유예(학업·출산·질병 등)를 한 자가 다른 사유로 연장 및 추가신청을 원하는 경우(최대 기간인 채용후보자명부 유효기간인 2년 고려 필요)
- 임용유예 연장이 허용되지 않는 경우
- ▶ 위의 경우를 제외하고 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2 제2호부터 5호까지에 따라 임용유예를 1년 신청하여 그 기간이 끝나가는 자
 - ▶ 이미 1년 임용유예를 한 경우, 남은 채용후보자 명부 유효기간은 1년으로 이 기간에 신임교육을 마치고 임용까지 해야 하므로 연장 불가
- **철회** : 임용유예 중인 자는 임용유예 사유 소멸 즉시, 또는 임용유예 기간 만료 1개월 전까지 ‘철회 신청서’ 제출
- ▶ 철회 후 차기 신임교육 일정에 따라 대기기간이 발생할 수 있음
- **취소**
- (임용유예 취소) 임용유예 목적 외 사용 적발, 채용후보자 명부 삭제 사유를 제외한 범죄 행위 적발, 기타 임용권자의 판단에 따라 임용유예가 필요하지 않다고 인정되는 경우
- (채용후보자 명부 삭제) 「경찰공무원법」 제8조(임용자격 및 결격사유) 또는 「해양경찰청 임용규정」 제19조(채용후보자의 자격상실)에 해당할 경우

경찰공무원법 제8조(임용자격 및 결격사유) ① 경찰공무원은 신체 및 사상이 건전하고 품행이 방정(方正)한 사람 중에서 임용한다.

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 경찰공무원으로 임용될 수 없다.

1. 대한민국 국적을 가지지 아니한 사람
2. 「국적법」 제11조의2제1항에 따른 복수국적자
3. 피성년후견인 또는 피한정후견인
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
5. 자격정지 이상의 형(刑)을 선고받은 사람
6. 자격정지 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계에 의하여 파면 또는 해임처분을 받은 사람

해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 제19조(채용후보자의 자격상실) 채용후보자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용후보자로서의 자격을 상실한다.

1. 채용후보자가 임용 또는 임용제청에 응하지 않은 경우
2. 채용후보자로서 받아야 할 교육훈련에 응하지 않은 경우
3. 채용후보자로서 받은 교육훈련 성적이 수료점수에 미달되는 경우
4. 채용후보자로서 교육훈련을 받는 중에 퇴학처분을 받은 경우. 다만, 질병 등 교육훈련을 계속할 수 없는 불가피한 사정으로 퇴학처분을 받은 경우는 제외한다.

7 교육 입교 및 대기

□ **임용유예 사유가 소멸된 경우 즉시 임용유예 기간이 종료된 것으로 보고, 대상자는 신임교육 입교를 위해 대기**

▶ 임용유예가 소멸한 때에 **입교 명령에 즉시 응하지 않는 경우** 「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제19조에 따라 **채용후보자 자격상실**

○ 임용유예자는 채용후보자 신분을 가지므로 「경찰공무원법」 제8조에 따른 결격사유 및 채용후보자 자격상실 기준 적용

Q. 임용유예 신청을 하고자 하는데 어떤 경우에 신청이 가능한가요?

A. 학업의 계속, 군복무, 6개월 이상 질병, 임신·출산, 그 밖에 유예가 불가피한 사정이 있어 임용 유예가 필요한 경우에는 증빙서류(재학 또는 휴학증명서, 병원 발급 진단서(6개월 이상), 군복무 확인서, 입대예정서 등)와 함께 임용유예서를 작성하여 신청을 하면 됩니다. 이후 인력운영 사정을 고려하여 유예신청의 사유를 심사하고 그 결과를 추후 개별 통보하게 됩니다.

* 임용유예 기간은 채용후보자명부의 유효기간(2년)을 초과할 수 없으며, 신임교육 등 일정을 고려하여 심사

Q. 합격자로서 4년제 대학에서 2학년을 마친 상태에서 휴학 중입니다. 학교를 졸업하려면 2년을 더 다녀야 하는데 임용유예가 가능한지요? 1년을 더 연장하는 경우도 있다고 하던데요?

A. 임용유예는 채용후보자명부 유효기간인 2년의 범위 내에서만 가능합니다. 따라서 휴학상태에서 시험에 합격하고 학업을 위해 유예 신청한 경우 바로 복학하여 학업을 진행해야 합니다. 또한, 신임교육 일정을 감안하여 실질적으로는 약 1년 내외의 기간 만큼 임용유예를 허용할 수도 있습니다. 만약, 이수해야 할 학기가 남았다면, 임용 후 연수휴직을 통해 학업을 마치시길 바랍니다. 다만, 채용후보자 명부의 유효기간을 필요에 따라 해양경찰청장이 1년 연장할 수 있지만, 개별 수험생의 신청에 따라 연장되는 것은 아닙니다.

Q. 법령에 나열되어 있는 임용유예 사유에 해당한다면 무조건 임용유예가 가능한 것인지 궁금합니다.

A. 해양경찰청에서 선발하는 채용시험 합격인원은 정부기관의 인력수급계획에 따른 것으로, 최종 합격자가 학업의 계속, 질병, 기타 부득이한 사유로 임용이 어려워 임용유예를 신청했다 하더라도, 인력운용 사정이 여의치 않을 경우에는 임용유예 신청이 받아들여지지 않을 수 있습니다.

Q. 임용유예 시 불이익이 있나요?

A. 임용유예 자체에 대한 불이익은 없습니다.

다만, 초임 발령일이 늦춰지는 만큼 당연히 재직기간을 반영하는 인사(승진, 전보 등)에서 차이가 발생하게 됩니다.

Q. 시험에 최종 합격했는데, 개인발전을 위해 임용유예를 하고 대학원에 진학하려고 합니다. 가능한가요?

A. 최종 합격 후 대학원 진학 등 새로이 학업을 시작하는 경우는 “학업의 계속” 사유에 해당된다고 볼 수 없으므로 임용유예 승인이 어렵습니다.

Q. 해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정 제18조의2제1항제1호가 적용되는 병역법상 병역의 의무복무기간은 무엇을 말하는 것인가요?

A. 병역법상 병역의 의무복무자의 경우 병역법상 병역의 의무를 수행하기 위하여 군에 징집·소집되어 복무하는 기간은 유효기간 계산에서 제외됩니다.

위 의무복무기간은 현역병 입대자, 상근예비역, 승선근무예비역, 전환복무자(의무경찰), 보충역 등의 병역법상 의무복무기간을 말합니다.

Q. ROTC 단기복무장교로 복무하는 경우 병역 의무복무로 임용유예를 할 수 있는지요?

A. 대학생 군사훈련 과정을 이수한 단기 복무장교의 경우에는 임용유예가 가능하며, 「경찰공무원법」 제12조에 따라 해당 의무 복무기간은 공무원 채용 후보자 명부의 유효기간 계산에서 제외됩니다.

Q. 제가 군 장학생 신분으로 졸업 후 7년간 장교로 복무해야 하는데, 군 입대 전에 합격하고 군 복무를 사유로 7년간 임용유예를 할 수 있는지요?

A. 대학교 재학 중에 군에서 장학금을 받고 졸업 후 일정기간 장교 또는 부사관으로 복무하는 군 장학생의 복무기간은 채용후보자 명부 유효기간(2년) 계산에 포함되며, 임용유예는 채용후보자 명부의 유효기간(2년) 범위 내에서만 가능합니다. <임용유예 5호(기타 부득이한 사유) 적용>

Q. 가정 주부입니다. 육아를 위해 임용유예를 신청 할 수 있나요?

- A. 임용유예는 학업의 계속, 병역 의무수행, 6개월 이상의 질병, 임신과 출산, 그 밖에 유예가 부득이하다고 인정되는 경우에 한해 허용됩니다. 따라서 육아를 위해서는 임용유예가 불가하며, 임용 후 육아휴직을 사용하시길 바랍니다.

Q. 현재 부사관으로 군 복무 중입니다. 올해 합격하고 남은 복무기간 5년 동안 임용유예가 가능하나요?

- A. 부사관 등의 직업군인이 「군인사법」에 의한 군 복무를 이유로 임용유예를 신청 시, 남은 군 복무기간이 5년인 경우 채용후보자 명부의 유효기간(2년) 범위 내에서 임용유예를 승인받는다 하더라도 여전히 잔여 군 복무기간이 있으므로 채용후보자 명부의 효력이 상실될 수 있습니다. <임용유예 5호(기타 부득이한 사유) 적용>

Q. 대학 3학년을 마친 상태에서 시험에 합격했습니다. 내년에 군에 다녀와야 하고, 제대 후 복학해서 학업을 계속해야 하는데 임용유예 기간이 초과될 것 같습니다.

- A. 임용유예는 채용후보자 명부의 유효기간 내에서 승인되나, 「병역법」상의 병역 복무를 위해 군에 입대한 경우의 의무 복무기간은 채용후보자 명부의 유효기간 계산에서 제외됩니다.

따라서 이 경우는 군복무기간을 제외하고 2년간의 채용후보자명부 유효기간을 보장받으므로 군 복무 후 학업의 계속을 이유로 다시 임용유예를 신청하실 수 있습니다.

<임용유예 1호 적용(징집·소집) ○ + 임용유예 2호 적용(학업의 계속) ○>

다만, 임용유예는 임용권자가 기관의 인력운영 상황 등을 고려하여 승인 여부를 결정할 수 있습니다.

Q. 한학기가 남았는데 코로나19로 사이버 수업 중입니다. 임용유예가 가능한가요?

- A. 학기 재학 중이므로 임용유예 신청 사유는 되나, 학교에 따라 사이버 강의 활용·야간수업 전환 등 충분히 임용 후에도 학업을 완료 할 수 있을 경우 인력운영 사정에 따라 신청이 인정되지 않을 수 있습니다.

**Q. 졸업 시까지 남은 학기가 1학기(6개월)인 경우 임용유예는 6개월인가요?
아니면 1년까지 가능한가요?**

A. 임용유예는 최소한의 범위 내에서 허가되는 사항으로 학업을 계속하는 경우에만 임용유예가 가능합니다. 1학기만 남은 상황에서 그 이상의 기간인 1년을 임용유예하는 것은 적절하지 않은 임용유예가 될 소지가 있어, 학업을 계속할 수 있는 6개월만 임용유예가 가능합니다.

Q. 학업의 계속을 사유로 임용유예를 허가 받았는데 이 기간 중 해외 어학 연수를 다녀오거나 개인적인 사정으로 휴학을 할 수 있는지?

A. 임용유예 사유 중 '학업을 계속하는 경우'는 임용유예 신청 당시의 학업을 중단 없이 계속하여 진행하는 것을 의미하며, 임용유예 기간은 유예사유(학업의 계속)를 해소하는데 사용되어야 합니다.
따라서 임용유예 기간 중에 유예사유가 되었던 학업을 마치지 않고 휴학을 하는 것은 임용유예 사유의 소멸로 판단될 수 있습니다.

Q. 방송통신대 재학생의 경우에도 임용유예가 가능한지?

A. 학업의 계속에 따른 임용유예는 공무원으로 임용됨으로 인해 학교 출석을 못하여 졸업을 하지 못하는 등의 사유 발생 시 일정기간 임용을 유예하여 주는 것입니다. 따라서 방송통신대의 경우 대부분 기간 동안 출석 수업을 하지 않기 때문에 임용이 학업의 계속을 방해한다고 할 수 없어 임용유예의 대상으로 인정되지 않습니다. 이는 야간대학의 경우에도 마찬가지로 야간대학의 수업은 공무원 일과시간 이후에 진행되는 점을 고려하여 임용유예가 불가능합니다.

Q. 올해 합격하고, 내년 초에 편입을 해서 졸업 후 임용을 받을 수 있나요?

A. 임용유예 제도의 취지상 학업의 계속 사유를 이유로 임용유예를 하는 경우에는 시험합격 당시의 학업만을 인정합니다. 따라서 시험합격 후에 편입이나 입학 등을 하는 것은 임용유예의 대상이 되지 않습니다. 또한, 휴학상태에서 시험에 합격하였다면 즉시 복학하여 학업을 진행해야 합니다.

[서식 1] 임용유예 신규·연장 신청서

임용유예 신청서

(☐ 신규 / ☐ 연장)

■ 시 험 구 분 :

■ 응 시 번 호 :

■ 성 명 :

■ 생 년 월 일 :

-

■ 주 소 :

(우편번호 -)

■ 전 화 번 호 : 일반전화

-

-

, 휴대전화

-

-

유예신청기간 :

년

월

일

~

년

월

일

위 본인은 (

) 사유로 위와 같이 임용유예를 신청합니다

일자 :

년

월

일

성명 :

(서명/인)

첨부 : 증빙서류 1부

○○○○청장 귀하

※ 성명 옆에는 반드시 **자필로 서명 또는 날인**합니다.

※ 증빙 서류는 본 신청서와 함께 제출합니다.

※ 유예사유: 학업계속, 군 복무, 질병치료 등으로 기재합니다.(「해양경찰청 소속 경찰공무원 임용에 관한 규정」 제18조의2)

※ 임용유예는 해양경찰청 인력운영에 따라 반려될 수 있습니다.

※ 채용후보자명부 유효기간 : 20 . . ~ 20 . . (2년)

☐ 각 항목의 작성방법은 다음과 같습니다.

- 시험구분에는 본인의 채용 시험 및 응시 지역을 모두 기재합니다.

·예 : 20 년 순경 공개경쟁채용 (인천)

- 주소, 전화번호는 주민 등록상의 주소 또는 응시원서상의 것과 달라도 되며, 현재 우편물을 받거나 연락받을 수 있는 곳으로 기재해 주시기 바랍니다.

- 유예 신청 기간

·시작시점은 작성일자를 기재하며, 6개월 단위로 신청합니다.

·단, **유예기간이 6개월 미만이면**, 종료시점에는 실제로 유예사유가 끝나는 날짜를 기재

·**유예기간이 6개월 이상인 경우 6개월이 지난 후 연장 신청을 해야 함**

- 증빙서류는 임용유예신청서 첨부하여 함께 제출합니다.

·현재 휴학 중인 경우 휴학증명서를 먼저 제출하고, 복학 후 재학증명서를 다시 제출하여야 합니다.

·질병치료를 위한 경우 '6개월 이상의 치료를 요한다는 진단서'가 필요합니다.

·군 복무에 따른 경우 '입영통지서 사본', '복무확인서', '전역예정증명서' 등 관련서류 1부를 제출하고, 전역 후에는 병역사항이 기록된 주민등록초본 1부를 제출하여야 합니다.

임용유예 철회 신청서

■ 시험 구분 :

■ 응시 번호 :

■ 성명 :

■ 생년월일 :

-

■ 주소 :

(우편번호 -)

■ 전화번호 : 일반전화

-

-

, 휴대전화

-

-

위 본인은 임용유예 사유가 소멸되어 임용을 받고자 임용유예 철회원을 제출합니다.

일자 :

년

월

일

성명 :

(서명/인)

첨부 : 증빙서류 부

○○○○청장 귀하

※ 성명 옆에는 반드시 **자필로 서명 또는 날인**

※ 증빙서류는 본 신청서와 함께 제출

☐ 구체적인 작성방법은 아래와 같습니다.

- 시험구분에는 본인의 채용 시험 및 응시 지역을 모두 기재합니다.

* 예 : 20 년 순경 공개경쟁채용 (인천)

- 주소, 전화번호는 주민 등록상의 주소 또는 응시 원서상의 것과 달라도 되며, 현재 우편물을 받거나 연락받을 수 있는 것으로 기재해 주시기 바랍니다.

- 증빙서류는 임용유예 철회 신청서에 첨부하여 함께 제출합니다.

* 예: 졸업증명서, 군 복무가 기재된 주민등록초본 등