

2023년도 해양경찰청 일반임기제(노무관리, 항공우주) 6급 공무원 경력경쟁채용시험 공고

공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 해양경찰청 일반임기제 공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많이 응시 바랍니다.

2023년 4월 11일
해양경찰청장

1. 선발예정인원 (2개 직위, 총 2명)

지원코드	임용예정직급	선발예정인원	임용기간	근무예정부서(근무지)
노무관리	행정주사 (일반임기제6급)	1	임용일 ~ '24.12월	해양경찰청 운영지원과 (인천광역시 연수구 송도동)
항공우주	공업주사 (일반임기제6급)	1	임용일 ~ '24.12월	해양경찰청 해양경비기획단 (인천광역시 연수구 송도동)

※ 하나의 지원코드에 만 지원 가능(다른 코드 중복 지원 불가)

2. 주요 업무 분야

지원코드	임용예정직급	담당 업무
노무관리	행정주사 (일반임기제6급)	○ 해양경찰청 및 소속기관 비공무원 노무관리 및 노사협력 ○ 노사협약 체결, 노무관련 운영규정 수립 ○ 노무관련 행정소송 및 진정사건 조정
항공우주	공업주사 (일반임기제6급)	○ 인공위성·항공기 등을 활용한 광역 감시체계 운영 및 정보 취급 ○ 기타 해양경찰 MDA(해양상황 감시 등) 구축·추진 업무 등

※ 담당업무의 세부사항 등은 직무기술서 참고

3. 응시 자격 : 최종시험 (면접) 예정일 기준 (2023. 5. 22.)

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

결 격 사 유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

※ 단, 최종시험(면접) 예정일 기준 6개월 이내 전역 예정자 응시가능

- 대한민국 국적 소지자

※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

- 다음의 연령에 해당하는 자

- 일반임기제 공무원 6급 : 20세 이상 (2003.12.31. 이전 출생자)

나. 응시요건 : 채용예정 직위별 응시자격요건 및 직무기술서

코드번호	채용분야	임용예정직급 (직류)	선발예정인원
노무관리	노무관리	행정주사* (고용노동) * 일반임기제 6급	1

임용예정기관명	근무예정부서 (근무지)
해양경찰청	해양경찰청 운영지원과 (인천광역시)

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해양경찰청 및 소속기관의 비공무원 노사협력과 근로자 관리 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 노조 단체교섭 등 노사 간 각종 협의 관련 조정 업무 ○ 노무 관련 행정소송 및 타부처 진정(고용노동부, 기재부, 인권위 등) 사건 조정 업무 ○ 직장협의회 설립·운영 등 노무관리·감독에 관한 지침 마련 및 자문
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감) ○ (분야 역량) 커뮤니케이션 능력, 협업도, 분석력, 문제해결능력, 자원관리능력
------	---

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임금관리 및 재무회계에 대한 지식 ○ 노무관리 관련 법규에 대한 지식, 협상방법·교섭단 구성에 관한 지식 ○ 노사관계 개선방안 및 활동 사례에 대한 지식, 고충처리 규정 등 ○ 노동관계 조정법, 근로기준법 등 관련 법령 등
------	---

응시 자격요건	<p>< 자격증 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공인노무사법 제3조에 따른 공인노무사 자격증 취득 후 1년 이상의 관련분야의 실무경력이 있는 자 ※ 응시자격요건은 최종시험 예정일(5.22.)까지 충족하여야 함 ※ 경력 산정 시 민간경력과 공무원경력은 합산 불가
	<ul style="list-style-type: none"> ※ 관련분야 <ul style="list-style-type: none"> - 근로기준법의 적용을 받는 사업 또는 사업장에 대한 노무관리 진단, 노동관계법령 및 노무관리에 관한 상담·지도 등 노무관련 업무
우대요건	없음

<공 통>

- ‘응시자격요건(자격증)’에 해당하고 실무경력이 충족되면 응시 가능
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 학위소지 후 실무경력 여부는 최종 시험(면접) 예정일 (2023. 5. 22. 예정) 기준으로 각각 충족하여야 함.

<경력의 범위>

- ‘경력’은 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체)에 소속되어 해당응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서 제출건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될수 있음)
 - * 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제 근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정
- 기관폐업으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우, 관련경력을 입증할 다른서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완해야함
 - * 검증을 위해 ‘폐업사실증명서’, ‘4대보험자격득실이력확인서 중 1종’, ‘소득금액증명서’ 추가 제출

코드번호	채용분야	임용예정직급 (직류)	선발예정인원
항공우주	MDA	공업주사 (항공우주) * 일반임기제 6급	1명

임용예정기관명	근무예정부서 (근무지)
해양경찰청	해양경찰청 해양경비기획단 (인천광역시)

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인공위성 (광학 · SAR) 활용한 원격탐사 및 정보 취급 ○ 인공위성·항공기 등을 활용한 광역 감시체계 운영 및 정보 취급
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감) ○ (직급별 역량) 과업 이해력, 치밀성, 협조성, 조직헌신 ○ (직렬별 역량) 전문성, 기술적 전문지식, 분석력, 정보관리능력 등
------	--

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 위성 자료 활용 및 분석 능력 ○ 위성, 유/무인기 및 함정, 해상(AIS, V-Pass 등) 정보 수집·통합 체계
------	---

응시 자격요건	다음 실무경력 중 1개 이상에 해당되면 응시 가능
	<p>< 경 력 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (민간경력) 관련분야 실무경력이 5년 이상인 사람 ○ (민간경력) 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ○ (공무원경력) 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <p>※ 실무경력의 경우 시험공고일 기준 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함</p> <p>※ 응시자격요건은 최종시험 예정일(5.22.)까지 충족하여야 함</p> <p>※ 경력 산정 시 민간경력과 공무원경력은 합산 불가</p>
	<p>※ 관련학위 : 원격탐사, 공간정보, 항공우주, 지구시스템과학, 지구물리, 에너지자원공학 등 이와 관련 있는 학위</p> <p>※ 관련분야</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 인공위성·항공기 등 감시 자산을 활용하여 광역 감시체계를 운영하거나 이와 관련된 정보를 취급하는 분야 ② 軍, 안보·정보기관에서 정보 수집·분석 업무 분야 ③ 인공위성 제작·운영 관련 분야
우대요건	없음

<공 통>

- 응시자격요건에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시 가능
(해당되는 사항을 반드시 택 1하여 응시)
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 학위소지 후 실무경력 여부는 최종 시험(면접) 예정일 (2023. 5. 22. 예정) 기준으로 각각 충족하여야 함.

<경력의 범위>

- ‘경력’은 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체)에 소속되어 해당응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서 제출건에 한함(경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될수 있음)
 - * 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정
- 기관폐업으로 경력증명서를 발급 받기 어려운 경우, 관련경력을 입증할 다른서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완해야함
 - * 검증을 위해 ‘폐업사실증명서’, ‘4대보험자격득실이력확인서 중 1종’, ‘소득금액증명서’ 추가 제출

<학위의 범위>

- ‘학위’ 요건의 ‘관련분야’는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

4. 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침

5. 시험 방법

가. 서류전형

- 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 공고된 응시자격 등의 기준에 적합하면 합격자로 결정

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - (평가요소) ① 공무원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의·품행 및 성실성, ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성
 - (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답
 - (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'(미흡)로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

6. 시험 일정

- 시험공고 및 원서접수 : 2023. 4. 11. (화) ~ 4. 21. (금)
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고일 (예정) : 2023. 5. 16. (화)

○ 면접시험일 (예정) : 2023. 5. 22. (월)

※ 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고시 안내 예정

○ 최종 합격자 발표일 (예정) : 2023. 5. 31. (수)

※ 서류전형 합격자 명단 및 최종면접 합격자 명단은 해양경찰청, 나라일터 등에 게재

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 기간 등에 따라 단축 또는 연장가능

※ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7. 응시원서 접수

가. 접수일시 및 방법

○ 접수일시 및 시간 : 2023. 4. 11. (화) 10:00 ~ 4. 21.(금) 18:00

○ 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수(원칙) 및 방문접수

※ 등기우편 접수는 접수 마감일의 「우편 소인분(빠른 등기만 인정)」에 한하여 유효한 접수로 인정함

※ 방문접수는 감염병 예방 등을 위해 불가피한 사정이 있을 경우에 예외적으로 허용하고, 마감일 당일 18:00까지 접수하여야 유효한 접수로 인정함

○ 등기우편접수 주소 : (우)21995 인천광역시 연수구 해돋이로 130, 해양경찰청 3층 교육훈련담당관실 인재선발계 (일반임기제 응시원서 재증으로 명기)

※ 응시원서는 붙임 응시원서 작성 요령에 따 구체적으로 작성 하여야 함

※ 접수 시에는 응시표를 배부(회송)하지 않으며, 응시번호는 접수마감 후 개별 연락(문자)으로 통보할 예정

○ 문의전화 : 032-835-2236

나. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.
※ 채용서류 반환 청구 기간 : '23. 5. 31.(수) ~ 6. 7.(수)
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능(연락처 기입에 유의), 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, **합격여부를 반드시 확인해야 합니다.**
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 공무원임용시험령 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 최종합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.

- 경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서 (예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득 금액증명 등을 제출받아 확인할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 응시자가 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료를 반환하여 드립니다.

8. 제출서류 안내

구 분	내 용
1. 응시자 제출 서류 목록 (붙임자료 1)	
2. 응시원서 1부 (붙임자료 2)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시수수료 <ul style="list-style-type: none"> - 6급 이상 : 7,000원 상당 정부수입인지 부착 ※ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료를 면제하니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
3. 이력서 1부 (붙임자료 3)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직위별 응시자격요건 및 우대사항 중 해당 사항만 작성
4. 자기소개서 1부 (붙임자료 4)	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 2매 이내로 작성
5. 직무수행계획서 1부 (붙임자료 5)	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성 (총 6매 이내) ○ 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여 ○ 문서 마지막에 작성일자과 서명 기재

구 분	내 용
<p>6. 졸업증명서(학위증) 사본 1부</p> <p>☞ 전형위원 제척·기피, 응시요건·우대요건 확인 등을 위해 활용되며, 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(전공분야 표시) ○ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참 가능
<p>7. 경력(재직) 증명서 1부</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 현재 근무중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ○ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부 하여야 함 ※ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
<p>8. 관련 자격증 사본 1부</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함
<p>9. 주민등록 초본 1부</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 남자만 제출 (병역관련 사항이 기재되도록 발급)
<p>10. 개인정보 제공·이용 및 제3자 정보제공 동의서 1부</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수 (붙임자료 7)

※ 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출 (스테이플러 사용금지)

※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부

9. 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2023. 6월 예정이나, **기관 사정 등에 따라 변동 가능**
- 임용기간 : 임용일 ~ '24. 12월 (연장 불가)
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 의거하여 책정
 - 연구관(임기) 및 임기제 직급별 연봉 한계액

구 분	2023년도 연봉한계액 (단위 : 천원)	
	상한액	하한액
일반임기제 6호	74,993	37,784

- 연봉액은 경력 등을 고려하여 보수 관련 규정에 따라 결정하며, 상기 연봉액 이외에도 정액급식비, 직급보조비 등 일정 연봉외 급여 지급
- ※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입 할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입 할 수 없음

10. 기타 참고사항

- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 일반임기제의 경우 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사 (조회), 공무원 채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 해양경찰청 인재선발계(032-835-2236)로 문의 바랍니다.