

# 2026년 1차 해양경찰청 소속 공무원(전문경력관) 경력경쟁채용시험 공고

해양경찰청에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 2월 4일  
해양경찰청장

## 1 임용예정인원 (2개 직위, 총 5명)

지원코드	채용분야	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
항공A	조종 (흰수리)	전문경력관 가군	4명	정년 적용	지방청 항공단(대)
항공B	조종 (시뮬레이터)	전문경력관 가군	1명	정년 적용	서해지방청 항공단 (목포·무안)

※ 하나의 지원코드에만 지원 가능(다른 코드 중복 지원불가)

## 2 임용예정직무

채용분야	임용예정직급	담당 업무
조종 (흰수리)	전문경력관 가군	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주·야간 해상 순찰, 수색구조·응급환자 이송, 해상 대형특수 재난에 대응하는 특수구조대원 출동 이송</li> <li>○ 해상치안 대응을 위한 대형함정 탐재(이·착함) 및 통합방위·대테러 작전</li> <li>○ 해경청 헬리콥터 운항관리 및 교육훈련 교관 임무 등</li> <li>○ 시험비행 및 기술 유지 비행</li> <li>○ 필요시, 해경청 사정에 따라 타 기종 비행</li> <li>○ 그 밖에 헬리콥터 운영 기관의 장이 필요하다고 인정하는 업무</li> </ul>
조종 (시뮬레이터)	전문경력관 가군	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회전익 시뮬레이터 구축(전라남도 무안 소재) 및 운용</li> <li>○ 시뮬레이터 교육 계획 수립 및 운용</li> <li>○ 해상치안 대응을 위한 대형함정 탐재(이·착함) 및 통합방위·대테러 작전</li> <li>○ 해경청 헬리콥터 운항관리 및 교육훈련 교관 임무 등</li> <li>○ 시험비행 및 기술 유지 비행</li> <li>○ 필요시, 해경청 사정에 따라 타 기종 비행</li> <li>○ 그 밖에 헬리콥터 운영 기관의 장이 필요하다고 인정하는 업무</li> </ul>

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

### 3 근거 법령

- 「국가공무원법」, 「공무원임용령」, 「공무원임용시험령」, 「공무원임용규칙」, 「전문경력관규정」, 「국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규)」 등

### 4 응시 자격

#### 가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
  - ☞ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조
- 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 대한민국 국적 소지자
  - \* 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함
- 다음의 연령에 해당하는 자 [18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)]
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험 예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

#### 나. 응시자격요건 [최종시험(면접시험) 예정일(2026. 4. 1.) 기준]

- 응시요건의 유효여부는 최종시험 예정일을 기준으로 함

채용분야	직위별 요건	
	※ 다음 요건에 모두 해당할 경우 응시 가능	
조종 (흰수리)	응시 요건	필수 자격 (자격 증 등) <ul style="list-style-type: none"><li>○ 「항공안전법」 제35조에 의한 운송용 또는 사업용 조종사 육상다발 자격증(헬리콥터에 한함)을 소지한 사람</li><li>○ 「항공안전법」 제44조에 따른 계기비행 자격증명을 받은 사람</li><li>○ 「항공안전법」 제40조에 의한 항공신체검사 제1종 자격증명을 소지한 사람</li><li>○ 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사 또는 항공무선통신사 자격증을 소지한 사람</li></ul>

		<b>경력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 헬리콥터 조종시간 총 2,000시간 이상(다발 헬리콥터 조종 500시간 포함)을 보유한 사람(모의비행 시간은 비행시간에서 제외)</li> <li>○ 해양경찰청 보유 흰수리 헬리콥터와 유사 기종(KUH-1) 기장 이상 경력 보유자</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 관련분야 : 민간 헬기 조종, 軍官 헬기 조종</li> <li>※ 총 비행시간을 말함. 운송용 또는 사업용 조종사 자격 취득 전 비행시간 포함</li> <li>※ 비행시간은 「항공안전법 시행규칙」제77조에 따른 비행경력증명서에 의함</li> <li>※ 최근 3년 이내(공고일 기준) 헬리콥터 조종 경력자</li> </ul>
<b>조종 (시뮬레이터)</b>	<b>응시 요 건</b>	<b>필수 자격 (자격 증 등)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「항공안전법」 제35조에 의한 운송용 또는 사업용 조종사 육상다발 자격증(헬리콥터에 한함)을 소지한 사람</li> <li>○ 「항공안전법」제44조에 따른 계기비행 자격증명을 받은 사람</li> <li>○ 「항공안전법」제40조에 의한 항공신체검사 제1종 자격증명을 소지한 사람</li> <li>○ 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사 또는 항공무선통신사 자격증을 소지한 사람</li> </ul>
		<b>경력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 헬리콥터 조종경력이 총 1,500시간 이상(다발 헬리콥터 조종 500시간 포함) 보유한 사람(모의비행 시간은 비행시간에서 제외)</li> <li>○ 시뮬레이터 구축 또는 사업 유경력자(구축 및 운영 사무 실근무 경력 2년 이상)</li> <li>○ 헬기 기장 이상 경력 보유자</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 관련분야 : 민간 헬기 조종, 軍官 헬기 조종, 헬기 시뮬레이터 구축사업 및 교관</li> <li>※ 총 비행시간을 말함. 운송용 또는 사업용 조종사 자격 취득 전 비행시간 포함</li> <li>※ 비행시간은 「항공안전법 시행규칙」제77조에 따른 비행경력증명서에 의함</li> <li>※ 최근 3년 이내(공고일 기준) 헬기 시뮬레이터 운영 또는 헬리콥터 조종 경력자</li> </ul>

☞ 임용예정직위, 응시자격요건 등 관련 사항은 "붙임2" 참조

## [응시자격요건(경력채용) 고려사항]

### ○ 기본사항

- 응시자격요건(자격 및 경력)에 기재된 사항을 모두 충족하면 응시 가능
- 응시자격요건에 해당하는 경력 계산 및 자격증 소지(유효) 여부는 최종시험(면접시험) 예정일(2026. 4. 1.예정) 기준으로 판단함

### ○ 경력의 범위

- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서 제출건에 한함 (경력증명서상 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음)  
※ 경력증명서 제출 시, 근무기간과 담당업무(관련분야 경력 여부)를 명시하고, 대표자 직인 및 발급자 연락처 기재(전화번호, E-MAIL) 제출
- ▲국가 및 지방자치단체 ▲공공기관 ▲법인(외국법인 포함) 및 「비영리민간단체 지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체 ▲국제기구 또는 국제단체에 소속되어 수행한 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미함
- '경력' 요건으로 응시하는 경우, 최종 관련 경력을 기준으로 공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정
- 대학 조교 경력과 학위 취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구경력은 포함
- 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 다음 기준에 따라 해당기간의 전부 또는 일부를 채용자격 기준에 해당하는 경력에 포함할 수 있음  
※ 시간제 근무 : 주 40시간 기준에 비례하여 인정  
ex) 4년간 주 20시간 근무 :  $4년 \times (20시간/40시간) = 2년$  인정  
※ 경력기간이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정됨

### ○ 자격증의 범위

- '**자격증**' 요건으로 응시하는 경우 직렬(직류)별로 상위 계급에 규정된 자격증 지정기준을 충족한 사람은 하위계급의 자격증 지정기준을 충족한 것으로 봄
- '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말함
- 최종시험(면접) 예정일(2026. 4. 1.예정) 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음  
※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

## 5 시험 방법

### 가. 실기시험

평가방법	
1차 실기시험	2차 실기시험
▶ 운항조종능력(모의조종)	▶ 운항조종능력(실비행_평가기종_흰수리) * 1차 실기시험 합격자에 한해 2차 실기시험 응시 가능
○ 1차 합격자: 총점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 200% 범위 내 선발 ※ 단, 채용예정인원이 3명 이하인 경우, 채용예정인원의 300% 범위 내 선발 ○ 2차 합격자: 총점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 150% 범위 내 선발 ※ 단, 채용예정인원이 3명 이하인 경우, 채용예정인원에 2명을 합한 인원 범위 내에서 선발	

### 나. 서류전형

- 임용예정 직위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단  
 ※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 채용예정직위별 응시자격요건 및 직무기술서 참고

### 다. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
  - (평가요소) ① 소통·공감 : 국민 등과 소통하고 공감하는 능력 ② 헌신·열정 : 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도 ③ 창의·혁신 : 창의성과 혁신을 이끄는 능력 ④ 윤리·책임 : 공무원으로서의 윤리의식과 책임성 ⑤ 해양경찰 인재상 적합 및 직무 전문성
  - (평가방식) 개별면접으로 질의응답 평가 방식으로 진행
  - (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 ‘하’로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 ‘상’의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함(‘상’의 개수가 동일할 경우 ‘중’의 개수가 많은 순위로 결정)

- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.

## 6 시험 일정

단계	시험절차		시험장소	시험일시	합격자 발표
1차	실기시험	모의조종	2. 20.(금) 13시 공지 예정	2. 23.(월) ~ 27.(금)	3. 4.(수)
		실비행	별도공지	3. 10.(화) ~ 13.(금)	3. 17.(화)
2차	서류전형		-	3. 24.(화)	3. 25.(수)
3차	면접시험		인천	3. 31.(화) ~ 4. 1.(수)	4. 13.(월)

- 본 시험일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 단축 또는 연장 등 변경될 수 있음
- 시험별 장소 및 합격자 명단은 해양경찰청 누리집 및 국가공무원 채용시스템 게재 예정
- 시험 관련 일체의 공지사항은 해양경찰청 누리집 및 국가공무원 채용시스템을 통해 공고하고, 별도 개별통지는 하지 않으니 응시자는 수시로 확인하기 바람

## 7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

### 가. 접수일시 및 방법

- 일시 : 2026. 2. 4.(수) 10:00 ~ 2. 19.(목) 17:00 \*마감일 제외 24시간 등록
- 방법 : 인터넷 접수만 가능(국가공무원 채용시스템(<https://gongmuwon.gosi.kr>))
  - ※ 접수마감일 17시 정각까지 결제가 완료되어야만 응시원서 접수가 정상 처리됨
  - ※ 접수기간 내에는 응시 내용 변경 가능, 최종제출이 완료되거나 접수기간 종료 후에는 수정 불가
- 응시표는 ‘국가공무원 채용시스템 → 마이페이지 → 응시현황’에서 출력 가능
  - ※ 응시표는 2. 20.(금) 13시 이후부터 출력가능하며, 실기(면접)시험 시 응시표 및 신분증 소지 요망

### 《 안 내 사 항 》

- 응시료 : 7천원[응시수수료 이외에 소정의 처리비용(휴대폰 결제, 카드결제, 계좌이체 비용 등) 소요]
- 응시수수료 면제(원서접수 시스템에서 안내하는 증빙서류 제출 필요)
  - 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
  - 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 자\*
  - \* 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우 응시수수료를 우선 납부하여야 합니다. 응시원서를 제출한 날 기준으로 민법 제 4조에 따른 성년이 아닌 자녀가 2명 이상일 경우, 증빙자료(최근 3개월 이내 발급된 가족관계증명서)를 원서접수 취소기간까지 국가공무원 채용시스템에 등록하면 응시수수료는 반환됩니다.
  - 「장애인연금법」에 따른 수급자(해당 증명서는 장애인연금 수급자 확인서 제출)
- 원서접수 취소자에 한하여 응시수수료 반환(단, 결제수수료 등 일부는 본인 부담)

### 나. 원서접수 취소 (원서접수 기간 내 취소 가능)

- 원서접수 종료 후 취소 기간 : 2. 20.(금) 09:00 ~ 2. 22.(일) 18:00

### 다. 제출서류

- 실기 및 최종 합격자 대상 제출서류 별도 공지 예정(원서접수 시 제출서류 없음\*)

### 라. 유의사항

- 응시자는 자격요건과 임용예정직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 원서접수 시 응시자격 및 경력사항을 반드시 기재하여야 하며, 필요 시 추가(보완) 서류 제출 요구를 할 수 있습니다.

- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.  
※ 기한 내 모든 서류를 제출하지 않을 경우 시험응시 불가 등 불이익을 받을 수 있으며 귀책사유는 응시자에게 있음. 제출서류의 입증책임은 응시자에게 있고 확인되지 않은 서류는 인정 불가
- 응시자가 접수한 응시원서 및 제출서류에 대한 사실여부를 관련 기관에 조회할 수 있으며, 응시원서 접수 시 이에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자가 접수기간 중에 또는 원서접수 취소 기간 중 응시의사를 철회한 경우에는 처리비용을 제외하고 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다.  
단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관합니다.  
※ 채용 서류 반환청구 기간 : '26. 4. 14. ~ '26. 5. 13.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.

## 8 교육, 임용예정일 및 보수 관련 사항

- 교육 입교일 : 2026년 5월 10일(예정) \* 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 임용 예정일 : 신원조사 및 신체검사 등을 통해 결격사유가 없는 경우 소정의 교육 이수 후 임용
- 채용기간 : 「국가공무원법」 제74조에 따른 정년 적용
- 보수 : 「공무원보수규정」등 보수 관련 규정에 따라 정함

구분	2026년도 월지급액 참고표(단위 : 원)	
	상한액	하한액
전문경력관 가군	6,783,800(40호봉)	2,896,400(1호봉)

- 전보 : 전문경력관 가군은 5년간 전보 제한(전문경력관 규정 제18조)

## 9 안내 사항

- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 「국가공무원법」 제84조의2, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 제5장, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8장, 「형법」 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 「공무원임용령」 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용 되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 해양경찰청에서 공지한 시간에 늦게 도착하거나, 지정된 장소에 집결하지 않을 경우 해당 시험에 응시할 수 없습니다.
- 시험 응시자는 반드시 응시표와 신분증 원본(주민등록증, 주민등록 발급신청 확인서, 운전면허증, 여권(주민등록번호 확인이 가능해야 함))을 소지해야 하며 응시표, 신분증을 소지하지 않은 자는 시험에 불이익을 받을 수 있습니다.
  - 모바일 주민등록증·운전면허증, 학생증, 자격수첩, 공무원증 등은 신분증으로 인정되지 않습니다.
- 경력경쟁채용시험으로 임용된 자는 「공무원임용령」 등 관계법령에 따라 최초 임용직위에 임용 후 일정기간 전보가 제한되며, 동 기간 이후 임용예정 기관의 사정 등에 따라 전보가 가능합니다.
  - ※ 전문경력관 가군은 5년간 전보 제한(전문경력관 규정 제18조)

- 응시자가 선발인원과 같거나 적은 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 「국가공무원법」 제45조의3 및 「공무원임용시험령」 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 시험 일정 및 정보는 해양경찰청 누리집 『채용정보』 또는 국가공무원 채용 시스템(<https://gongmuwon.gosi.kr>)에 게재 예정이며, 응시자는 시험시간, 장소, 준비물 등 공지사항의 내용을 필히 확인하여야 합니다. 또한, 본 시험 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 주기적으로 인터넷 원서접수사이트에 접속하여 갱신되는 공지사항을 필히 확인해야 합니다.
- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류\*로 보완하여야 합니다.

\* ① 관련분야 근무경력 증빙 자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함

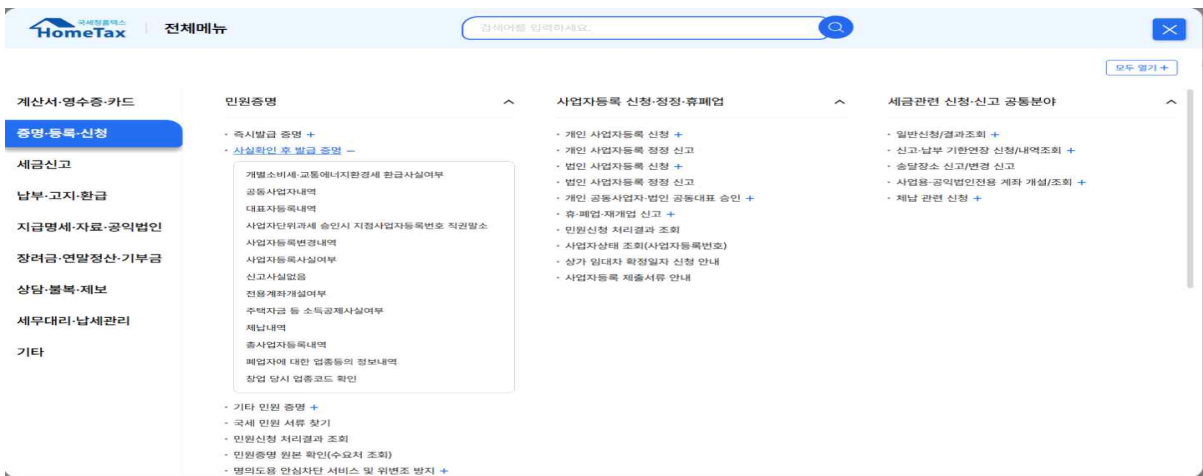
### 참고 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

#### ① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 전체 메뉴 → 증명·등록·신청-사실확인 후 발급 증명 → 폐업자에 대한 업종등의 정보내역

#### ② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 전체 메뉴 → 증명·등록·신청-즉시발급 증명 → 소득금액증명(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일



- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지([www.mpm.go.kr](http://www.mpm.go.kr))

- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의사항은 해양경찰청으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ (채용 일정 등) 교육훈련담당관 : 032-835-2336, 2436, 2536

※ (담당 부서) 항공과 : 032-835-2377

**【「국가공무원법」 제33조(결격사유)**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄
    - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
      - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
      - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
      - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
      - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
      - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

**【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례 등)**

제33조제6호의3·제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분으로 한정한다)의 개정규정은 법률 제15857호 국가공무원법 일부개정법률의 시행일인 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

**【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)**

- ① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.
- ② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

**【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)**

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
  1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
  2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
  3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
  4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
  5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
  6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
  7. 그 밖에 부정할 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

## 붙임 2

## 임용예정직위 직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
항공A	조종(흰수리)	전문경력관 가군	4명	지방청 항공단(대)

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주·야간 해상 순찰, 수색구조·응급환자 이송, 해상 대형특수 재난에 대응하는 특수구조대원 출동 이송</li> <li>○ 해상치안 대응을 위한 대형함정 탐재(이·착함) 및 통합방위·대테러 작전</li> <li>○ 해경청 헬리콥터 운항관리 및 교육훈련 교관 임무 등</li> <li>○ 시험비행 및 기술 유지 비행</li> <li>○ 필요시, 해경청 사정에 따라 타 기종 비행</li> <li>○ 그 밖에 헬리콥터 운영 기관의 장이 필요하다고 인정하는 업무</li> </ul>
-------	---

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 국가관(애국심, 민주성, 다양성), 공직관(책임감, 투명성, 공정성), 윤리관(청렴성, 도덕성, 공익성)</li> <li>○ <b>(업무 역량)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 항공 경찰관으로서 해양경찰 업무를 이해하고 항공임무에 적용할 수 있는 역량</li> <li>- 비행 상황인식·판단력, 기획력·팀워크 지향, 의사소통·조정 능력</li> <li>- 기술적 전문지식, 전략적 사고력, 논리적 사고</li> </ul> </li> </ul>
-------	--

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해상 항공안전 및 헬기운용 관련 기술</li> <li>○ 항공안전관리, 잠재위험 관리, 안전 증진 등 항공사고 방지에 관한 지식</li> <li>○ 해경청 헬리콥터의 특수성 및 해외 사례 분석에 필요한 지식</li> <li>○ 항공기상 및 항공 교통 관제 지식</li> <li>○ 항공기 관련 이론 및 실무에 대한 지식</li> </ul>
-------	--

응시 자격요건	※ 다음 필수자격요건(자격증)을 모두 소지하고, 응시요건(경력)에 모두 해당할 경우 응시 가능	
	필수자격 (자격증 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「항공안전법」 제35조에 의한 운송용 또는 사업용 조종사 육상다발 자격증(헬리콥터에 한함)을 소지한 사람</li> <li>○ 「항공안전법」 제44조에 따른 계기비행 자격증명을 받은 사람</li> <li>○ 「항공안전법」 제40조에 의한 항공신체검사 제1종 자격증명을 소지한 사람</li> <li>○ 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사 또는 항공무선통신사 자격증을 소지한 사람</li> </ul>
	응시요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 헬리콥터 조종시간 총 2,000시간 이상(다발 헬리콥터 조종 500시간 포함)을 보유한 사람(모의비행시간은 비행시간에서 제외)</li> <li>○ 해양경찰청 보유 흰수리 헬리콥터와 유사 기종(KUH-1) 기장 이상 경력 보유자</li> </ul>
※ 관련분야 : 민간 헬기 조종, 軍官 헬기 조종 ※ 총 비행시간을 말함. 운송용 또는 사업용 조종사 자격 취득 전 비행시간 포함 ※ 비행시간은 「항공안전법 시행규칙」 제77조에 따른 비행경력증명서에 의함 ※ 최근 3년 이내(공고일 기준) 헬리콥터 조종 경력자		

※ "필수자격요건(자격증 등)"과 "응시요건(경력)"은 최종시험예정일까지 각각 충족하여야 함

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
항공B	조종(시뮬레이터)	전문경력관 가군	1명	서해지방청 항공단 (목포·무안)

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회전익 시뮬레이터 구축(전라남도 무안 소재) 및 운용</li> <li>○ 시뮬레이터 교육 계획 수립 및 운용</li> <li>○ 해상치안 대응을 위한 대형함정 탑재(이·착함) 및 통합방위대테러 작전</li> <li>○ 해경청 헬리콥터 운항관리 및 교육훈련 교관 임무 등</li> <li>○ 시험비행 및 기술 유지 비행</li> <li>○ 필요시, 해경청 사정에 따라 타 기종 비행</li> <li>○ 그 밖에 헬리콥터 운영 기관의 장이 필요하다고 인정하는 업무</li> </ul>
-------	---

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통 역량)</b> 국가관(애국심, 민주성, 다양성), 공직관(책임감, 투명성, 공정성), 윤리관(청렴성, 도덕성, 공익성)</li> <li>○ <b>(업무 역량)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 항공 경찰관으로서 해양경찰 업무를 이해하고 항공임무에 적용할 수 있는 역량</li> <li>- 비행 상황인식·판단력, 기획력·팀워크 지향, 의사소통·조정 능력</li> <li>- 기술적 전문지식, 전략적 사고력, 논리적 사고</li> </ul> </li> </ul>
-------	--

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 헬기 시뮬레이터 신설·운영 관련 전문지식 및 항공안전 분야 지식</li> <li>○ 항공안전관리, 잠재위험 관리, 안전 증진 등 항공사고 방지에 관한 지식</li> <li>○ 항공기상, 항공교통관제 관련 지식 및 영문 교범 해석 능력</li> <li>○ 해양경찰 임무의 특수성을 이해하고 비행에 적용할 수 있는 능력</li> </ul>
-------	--

응시 자격 요건	※ 다음 필수자격요건(자격증)을 모두 소지하고, 응시요건(경력)에 모두 해당할 경우 응시 가능	
	필수자격 (자격증 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「항공안전법」 제35조에 의한 운송용 또는 사업용 조종사 육상다발 자격증(헬리콥터에 한함)을 소지한 사람</li> <li>○ 「항공안전법」 제44조에 따른 계기비행 자격증명을 받은 사람</li> <li>○ 「항공안전법」 제40조에 의한 항공신체검사 제1종 자격증명을 소지한 사람</li> <li>○ 전파전자통신기사, 전파전자통신산업기사 또는 항공무선통신사 자격증을 소지한 사람</li> </ul>
	응시요건  경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 헬리콥터 조종경력이 총 1,500시간 이상(다발 헬리콥터 조종 500시간 포함) 보유한 사람(모의비행시간은 비행시간에서 제외)</li> <li>○ 시뮬레이터 구축 또는 사업 유경력자(구축 및 운영사무 실근무 경력 2년 이상)</li> <li>○ 헬기 기장 이상 경력 보유자</li> </ul>
※ 관련분야 : 민간 헬기 조종, 軍 官 헬기 조종, 헬기 시뮬레이터 구축사업 및 교관 ※ 총 비행시간을 말함. 운송용 또는 사업용 조종사 자격 취득 전 비행시간 포함 ※ 비행시간은 「항공안전법 시행규칙」 제77조에 따른 비행경력증명서에 의함 ※ 최근 3년 이내(공고일 기준) 헬기 시뮬레이터 운영 또는 헬리콥터 조종 경력자		
※ "필수자격요건(자격증 등)"과 "응시요건(경력)"은 최종시험예정일까지 각각 충족하여야 함		

## 헬기조종(전문경력관 가군) 1차 실기시험 평가표

○ 전문경력관 가군 헬기조종 1차 운항조종능력 평가방법

평가방법	분야	계급	주요업무	평가사항
1차 실기시험 (모의조종)	헬기조종	전문 경력관 가군	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 항공 순찰</li> <li>▶ 항공 수색 및 구조</li> <li>▶ 주·야간 함상 이·착함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기본 비행술</li> <li>▶ 야간 함상 이·착함 절차</li> <li>▶ 계기비행 절차</li> <li>▶ 항공실무능력</li> </ul>

평가내용		배 점 기 준				득 점
		우수	양호	보통	불량	
항공기 함정 이동 (제자리비행, 수평이동) (10점)	함정 Hover(5점) * 10ft 유지	±5'	±10'	±15'	±20'	
		5점	4점	3점	2점	
	Side-Slip(5점) * 함정 좌현이동	0	±5°	±10°	±15°	
		5점	4점	3점	2점	
야간 함정 이함 요령 (25점)	증속·상승(15점) * 침로 30° off, 500fpm 상승	±50	±100	±150	±200	
		15점	12점	9점	6점	
	선회·수평비행(10점) * 60kts시 함정침로 선회, 400ft, 100kts시 좌선회	±5'	±10'	±15'	±2'	
		10점	8점	6점	4점	
기본비행 (5점)	증·감속(2.5점) * 400ft, 100kts 기준	±0'	±50'	±100'	±150'	
		2.5점	2점	1.5점	1점	
	상승·강하·선회(2.5점) * 500fpm	±2.5°	±5°	±10°	±20°	
		2.5점	2점	1.5점	1점	
야간 함정 착함 요령 (30점)	강하률(15점) * 1.2nm, 400ft, 60kts 기준, 0.5nm까지 300fpm 접근	±50	±100	±150	±200	
		15점	12점	9점	6점	
	동조기동 및 함정 착함(15점)	±2.5'	±5'	±10'	±15'	
		15점	12점	9점	6점	
계기비행 (30점)	계기 진입(15점) * 경로/상승·강하률	±0°/±100	±5°/±200	±10°/±300	±15°/±400	
		15점	12점	9점	6점	
	계기 전환(15점) * 속도/경로 유지	±0°/±5	±50°/±10	±100°/±20	±150°/±30	
		15점	12점	9점	6점	
득 점 계		100 점				점

※ 항공기 해상 착수 및 착함 실패시 실격

# 헬기조종(전문경력관 가군) 2차 실기시험 평가표

○ 전문경력관 가군 헬기조종(시뮬레이터 포함) 2차 운항조종능력 평가방법

평가방법	분야	계급	평가기종	주요업무	평가사항
2차 실기시험 (실비행)	헬기조종	전문경력관 가군	▶ 흰수리	▶ 항공 순찰 ▶ 항공 수색 및 구조 ▶ 주야간 함상 이·착함	▶ 기본 비행술 ▶ 해상 구조능력 ▶ 해상 비행능력 ▶ 항공 안전

평가요소	세부평가항목	배점기준				득점	
		우수	양호	보통	불량		
기본 비행	제자리비행 수평이동 (10점)	고도 유지(10ft)	±1 5점	±2 4점	±3 3점	±4 2점	
		수평이동(Side-Slip)·Heading 유지	±2 5점	±4 4점	±6 3점	±8 2점	
	장주비행 (20점)	경사각·고도 유지(15°, 1000ft)	±1/100 5점	±2/150 4점	±3/200 3점	±4/250 2점	
		정속 상승·강하(80kts)	±5 5점	±10 4점	±15 3점	±20 2점	
		상승·강하율 유지(500fpm)	±100 5점	±150 4점	±200 3점	±250 2점	
		속도유지(100kts)	±5 5점	±10 4점	±15 3점	±20 2점	
	해상 임무 비행	모의 해상 인명 구조 (30점)	고도 유지(200ft, 3분내외)	±5 5점	±10 4점	±15 3점	±20 1점
고도 유지(100ft, 3분내외)			±5 10점	±10 8점	±15 6점	±20 4점	
위치 유지(Hoist 화면 기준)			1/4이내 15점	1/2이내 12점	3/4이내 9점	화면내 6점	
해상 비행	공중 조작 (30점) (자세안정 장치해제)	20kts이상 증·감속시 고도유지	±100 10점	±200 8점	±300 6점	±400 4점	
		±500fpm이상 상승강하시 속도 유지	±5 10점	±10 8점	±15 6점	±20 4점	
		경사각(15°) 유지	±2 10점	±4 8점	±6 6점	±8 4점	
항공안전(CRM) (10점) * 의사소통, 상황판단 및 인식 등							
총 합 계					점		
평가위원 의견							

※ 희망자에 한하여 작성 후 메일(kcgexam@korea.kr)로 제출

**채용서류 반환청구서**

접수번호	※ 채용담당기재	접수일자	※ 채용담당기재
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구 서류			

위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

**해양경찰청장 귀하****공지사항**

1. 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 채용 서류를 보관하는 기관에서 반환요구서류를 발송해드립니다.
2. 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 보관하는 기관으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 채용서류의 반환에 드는 비용은 청구인이 부담합니다.