해양경찰정비창장 직위 안내 자료

2026. 10.

해 양 경 찰 청

Ⅰ. 기관 일반현황

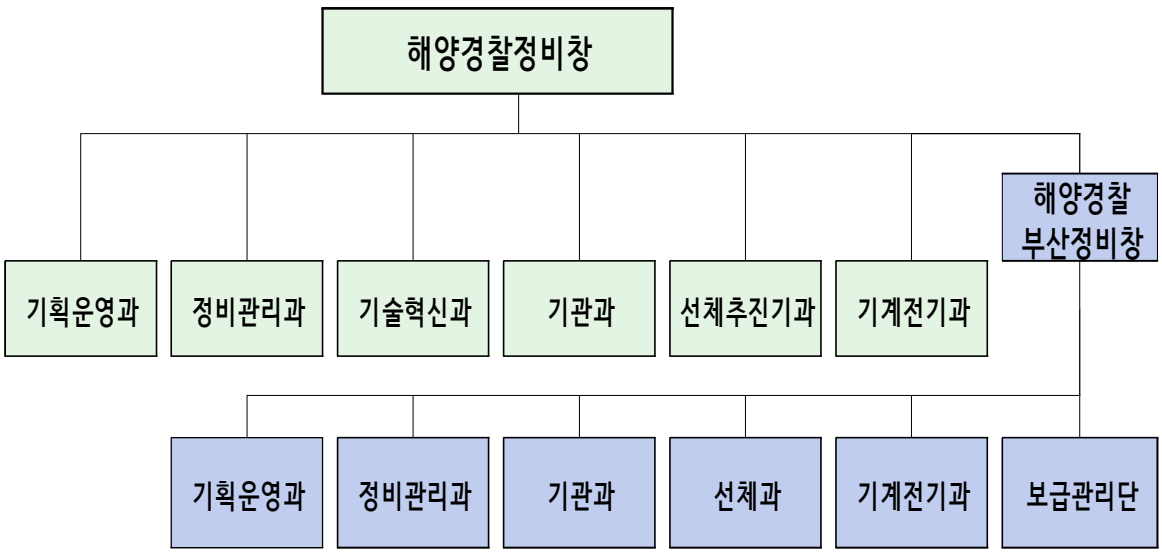
1 연 혁

- ❒ 1953. 12. 23. : 해양경찰대 영선반
- ❒ 1984. 1. 1. : 해양경찰대 정비보급과 수리창
- ❒ 1994. 5. 12. : 정비창 신축준공 이전(부산 사하구 다대동)
- ❒ 1995. 9. 22. : 해양경찰정비창, 경찰독립기관으로 승격
- ❒ 2000. 1. 1. : 책임운영기관으로 개편
- ❒ 2014. 11. 19. : 해양경비안전본부 해양경비안전정비창 * 국민안전처
- ❒ 2017. 7. 26. : 해양경찰청 해양경찰정비창 * 해양수산부
- ❒ 2025. 7. 1. : 해양경찰청 해양경찰정비창 직제개정(해양경찰정비창, 해양경찰부산정비창)
- ❒ 2025. 10. 29. : 해양경찰정비창 준공

2 조직 및 예산

□ (조 직) 6과 및 1소속기관

□ (인 력) 정원 373명(해양경찰정비창 177명, 해양경찰부산정비창 196명)



□ (예 산) 919억원(정비비 480, 인건비 254, 운영경비 185)

□ 함정 정비·수리 현황

구 분	계	'23년	'24년	'25년
계획정비 (정기, 상가, 단계별)	**346척**	121척	115척	110척
민간위탁	**13척**	3척	5척	5척
창정비	**71척**	40척	21척	10척
이동정비	**176척**	73척	54척	49척

3 주요 기능

○ 함정 가동률 극대화를 위한 **현장 중심 신속 정비**

○ 선제적 **예방정비** 및 맞춤형 **기술지원**

○ 함정 정비 **전문기술 인력 양성**을 위한 **교육훈련**

구 분	주요 업무
기획운영과	• 중·장기 발전계획 및 연간 주요업무계획 수립 • 조직·인사·예산 및 국유재산 관리, 복무·감찰에 관한 사항
정비관리과	• 함정 수리계획 수립 및 품질 관리 • 해상오염 방제 및 부두 운영에 관한 사항
기술혁신과	• 장비 고장원인 분석 및 기술 검토·평가 업무 • 기술교육 계획 수립 및 기술지도에 관한 사항
기 관 과	• 기관 수리 및 그에 관한 계획의 수립·조정 • 주기관·기관장비 설치·분해·계측검사·수리·개조에 관한 사항
선체추진기과	• 리프트도크 및 부선거(浮船渠) 시설의 관리·운용 • 함정 상·하가 및 축계정비·용접수리에 관한 사항
기계전기과	• 전기·전자 수리 및 그에 관한 계획의 수립·조정 • 항해계기, 통신·전자장비 검사·수리에 관한 사항

Ⅱ. 해양경찰정비창장 주요 업무 내용

1 국정과제와 연계한 체계적 성과관리 추진

□ 함정 가동률 향상으로 흔들림 없는 해양주권 수호 기여 (국정과제 76번)

○ 계획정비 중심의 안정적 함정 운용 지원 및 긴급 수리 대응력 강화

○ 응급수리 입창 함정을 위한 신속 복구·수리체계 마련

□ AI·빅데이터 기술 도입을 통한 세계 1위 AI 정부 실현 도모 (국정과제 24번)

○ 빅데이터 분석 기반 재고관리 의사결정 시스템 도입

○ AI 기반 함정 정비체계 도입 등 업무 혁신 추진

2 함정 정비 전문인력 양성 및 정비 기술력 확보

□ 함정의 대형화·첨단화에 맞는 정비 전문인력 양성

○ 기술직무교육을 통한 자체 정비기술자 양성 추진

○ 차세대 선체 제어장비 도입에 따른 정비기술력 확보

□ 정비창 신설에 따른 신규 정비인력 역량 강화

○ 신규 채용인력 대상 현장 중심 교육체계 운영

○ 지역 전문업체와의 기술 교류 강화 등 협력체계 구축

□ 함정 정비 신기술 세미나 개최를 통한 최신 기술력 확보

○ 최신 함정 정비기술 습득·공유 및 협력 네트워크 강화

3 지역사회 및 민간업체와의 상생 협력 강화

□ 지역경제 활성화를 위한 지역업체 인프라 구축

○ 지역업체 공공조달 참여 지원 및 지역 상생협력 확대

□ 친환경·친지역 정책 강화로 해양경찰 위상 제고

○ 환경오염 예방을 위한 친환경 시설 개선 추진

○ 어린이 안전교육 등 홍보관 운영 및 지역민 대상 체육시설 개방

4 행복한 직장을 만드는 조직문화 및 근무환경 개선

□ 수요자 중심의 직원 복지 제공

○ 관사 부족 해소 등 직원 정주 여건 개선 추진

○ 일·가정 양립을 위한 가정 친화적인 복무환경 조성

□ 소통과 참여 중심의 건강한 조직문화 조성

○ 갑질 없는 조직문화 정착을 위한 주기적인 점검·관리 강화

○ 지휘관 주관 간담회 등 소통 중심 직장 분위기 조성

□ 문화행사를 통한 직원 사기진작

○ 명사 특강, 심리·정서 회복 프로그램 등 운영

○ 건전한 여가 장려를 위한 다양한 동호회 활동 지원

□ 예측 가능한 인사 운영으로 직원 만족도 제고

○ 찾아가는 현장 인사 상담·설명회 등 의사소통 활성화

Ⅲ. 해양경찰정비창장 당면 현안 과제

1 정비창 양 창 체제 운영에 따른 함정 가동률 제고

□ 신설정비창 조기 안정화를 통한 경비함정 가동률 향상

○ 개창 초기 안정적 수리 진행을 위한 정비운영기반 확보 노력

□ 권역별·현장 중심 함정 정비 지원체계 확대 구축

○ 지역별 특성을 반영한 권역별 책임정비 체계 정착

○ 이동정비 지원체계 도입으로 긴급고장 발생 시 현장 대응력 강화

2 AI, 빅데이터 기반 스마트 정비체계 구축

□ 국정과제 적극 이행을 위한 최첨단 정비체계 구축

○ 함정 장비 최첨단·고도화에 따른 정비 패러다임 전환

○ AI·빅데이터 기반 스마트 정비체계 구축으로 업무 효율성 향상

3 지역 조선·수리 산업과의 협력 강화

□ 조선·수리 산업 클러스터 형성 등 지역 활성화

○ 수리부품, 가공, 정비 및 인력양성기관 등 지역산업 연계·협업

□ 외주수리 지역업체 참여 확대 및 기술협력 강화

○ 지역 조선·수리업체 데이터베이스 구축 등 협력 강화