

해양경찰청 기간제 근로자 채용 공고

해양경찰청에서 근무할 기간제 근로자(출산·육아휴직 대체근로자) 채용계획을 다음과 같이 공고하니 성실하고 능력 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2023년 1월 31일
해양경찰청장

1. 채용 개요(기간제 근로자)

가. 채용 분야 : 기간제 근로자(영양관리직) ※ 출산·육아휴직자의 대체 근로자

나. 근로 기간 : '23. 2. 20. ~ '24. 6. 6.

- ▶ 상기 근로기간은 육아휴직자의 조기복직 시 달라 질 수 있으며, 이 경우 즉시 당사자에게 통보하고 그 통보일로부터 30일이 경과한 시점에서 계약기간 만료

다. 모집 인원 : 1명

2. 채용 직종 및 근무지역

직 종	업무내용	근무예정지역	인원
기간제 근로자 (영양관리직)	해양경찰청 집단급식소 관리·운영업무 (영양사 업무전담 및 조리업무 지원)	해양경찰청 별관 1층 구내식당 (인천 연수구 해돋이로 130)	1명

- ▶ 본 공고문에는 채용분야 주요 업무를 위주로 명시하였으므로, 채용대상자는 해당 부서의 업무분장에 따라 직무를 수행하여야 함

3. 채용 절차 및 일정

가. 채용 절차

○ 서류전형(1차) : 적격심사

○ 면접시험(2차) : 1차 합격자를 대상으로 면접 및 최종 합격자 결정

나. 채용 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	'23. 1. 31.(화)	해양경찰청 홈페이지, 나라일터
원서접수	'23. 1. 31.(화) ~ 2. 8.(수)	해양경찰청 민원실 방문 접수 및 등기우편 접수 ※ 인터넷 또는 택배로는 접수 불가
서류전형 심사	'23. 2. 10.(금)	해양경찰청 회의실(서류 적격여부 등 판단)
서류 합격자 발표 및 면접일정 공고	'23. 2. 13.(월)	해양경찰청 홈페이지, 개별 통보(서류전형 합격자)
면접시험	'23. 2. 14.(화)	해양경찰청 홈페이지, 개별 통보(서류전형 합격자)
최종합격자 발표	'23. 2. 15.(수)	해양경찰청 홈페이지, 개별 통보(최종합격자)
근로계약 체결 및 임용	'23. 2. 16.(목)	근로계약 체결 및 임용 ※ 전임자 합동 인계인수(2.16~2.17)

4. 응시 자격 요건

가. 공통요건

- 대한민국 국적소지자(외국인 및 복수국적자 제외)
- 응시연령 : 만 20세 이상~만 60세 미만
- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 사람
- 「해양경찰청 공무원 근로자 등 관리규칙」 제17조 각호의 결격사유에 해당하지 아니한 자

해양경찰청 공무원 근로자 등 관리규칙 제17조(채용 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 응시요건 및 가점요건 사항

○ 응시요건

구 분	내 용
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공통요건을 모두 충족하는 자 ■ 영양사 면허 소지자(공고일 기준) ■ 조리사 면허 소지자(공고일 기준) ■ 집단급식소 영양사 업무경력 1년 이상인 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시자격의 영양사·조리사 면허 이외 추가 상위자격 소지자 ■ 다년간 영양사로서 집단급식소 근무경력 많은 자

○ 가점요건(공고일 기준) ※ 취업지원대상자, 장애인 가산점 중복 적용

구 분	내 용
취업지원 대상자	<div>10% (5%)</div> <ul style="list-style-type: none"> ■ 관련 법령상의 독립유공자, 국가유공자, 5·18 민주유공자, 특수임무수행자, 고엽제후유증의 환자 ■ 서류전형 점수 만점 기준 본인 :10%(가족 5%) <p>* 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처에 확인 후 응시원서 작성 시 반드시 기재해야 하며, 확인되지 않은 가산점은 인정 불가</p> <p>※ 국가보훈처 보훈상담센터(☎1577-0606)</p>
장애인	<div>5%</div> <ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인

5. 선 발 방 법

가. 1차 심사 : 서류전형

○ 자기소개서 및 제출서류를 바탕으로 서류전형 심사기준에 따라 심사

※ 평가기준

① 직무관련 자격증 ② 경력증명서 ③ 자기소개서 ④ 경력·경험 기술서

○ 서류전형 고득점자순으로 선발예정 인원의 3배수를 합격자로 선정하며, 서류전형 결과 동점자 발생하여 3배수 초과시 동점자 모두 1차 합격

※ 서류전형 지원자가 3배수에 미달할 경우는 결격자를 제외하고 1차 합격자로 결정

※ 우대요건, 자격증 관련 가산점은 서류전형 단계에서만 적용되며 공고일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

나. 2차 면접시험

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사

※ 평가기준 : 정신자세, 전문지식, 의사표현력, 예의 · 품행 · 성실성, 지식, 창의력 등

- 면접시험 성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
- 전체 위원이 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 모두 ‘하’로 평정한 경우에는 불합격 처리
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 응시 원서 접수

가. 접수기간 : 2023. 1. 31.(화) ~ 2. 8.(수) 18:00 <9일간>

나. 접 수 처 : 해양경찰청 운영지원과 안전보건복지계(민원실)

- 주소 : <우 21995> 인천광역시 연수구 해돋이로 130(송도동3-8)
해양경찰청 운영지원과 안전보건복지계 채용담당자 앞

- 전화 : 032-835-2711

- 약도 : 해양경찰청 홈페이지(kcg.go.kr) ‘기관소개’ > ‘찾아오시는 길’

다. 접수방법 : 방문 접수(민원실) 및 등기우편 제출

- 접수기간 내 응시원서 및 제출서류를 작성하여 등기우편으로 제출
※ 인터넷 또는 택배로는 접수 불가

- 우편접수는 접수마감일 18:00 이내 민원실 도착분에 한하여 접수 가능

라. 제출서류 : 붙임 ‘응시자 제출서류’ 목록표 참조

- ① 응시원서 1부 <별지 1호 서식> / ② 자기소개서 1부 <별지 2호 서식>
- ③ 경험·경력기술서 1부 <별지 3호 서식>
- ④ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 <별지 4호 서식>

⑤ 개인정보 조회·제공 및 활용에 관한 동의서 <별지 5호 서식>

⑥ 공정채용확인서 1부 <별지 6호 서식>

⑦ 병적증명서 1부(해당자에 한함)

⑧ 경력증명서 또는 재직증명서 1부(필수)

※ 재직기간, 인사변동사항, 직위, 담당업무(미기재시 경력 미인정)발급기관 연락처 기재 必

⑨ 영양사 면허증 사본 1부 / ⑩ 조리사 면허증 사본 1부

⑪ 기타 우대요건(국가유공자, 장애인 등) 등 서류전형 평정에 필요한
증빙서류 사본 각 1부(해당자에 한함)

⑫ 기본증명서(상세) 1부 / ⑬ 신원진술서 / ⑭ 개인정보 제공 동의서(약식)

※ 모든 제출자료는 견출지, 스탬플러 등을 사용치 마시고 집계 등을 이용하여 편철

※ 서류제출 시 [붙임] 서류봉투 겹면 부착

7. 근무조건

가. 신 분 : 기간제 근로자(영양관리직) ※ 출산·육아휴직자의 대체 근로자

나. 채용기간 : 2023. 2. 16. ~ 2024. 6. 6.

- ▶ 상기 채용기간은 육아휴직자의 조기복직 시 달라 질 수 있으며, 이 경우 즉시 당사자에게 통보하고 그 통보일로부터 30일이 경과한 시점에서 계약기간 만료

다. 임 금 : 직무등급제에 따른 단계별 차등 임금제

라. 근무방법 : 주 5일(공휴일 휴무) 07:00~16:00 근무(휴게 1시간 포함, 유연근무 가능)

급 여 체 계

1. 기본급 : 2,057,280원(2022년 기준 직무등급 3등급 1단계 급여)
2. 정액급식비 140,000원/월
3. 기타
 - 복지포인트, 자격수당 등 기타수당은 내부지침에 따름
 - 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
 - 근로자 퇴직급여보장법에 따른 퇴직급여 지급

라. 수습기간 : 채용 계약 후 3개월이내

※ 수습 중인 자의 업무능력의 부족 또는 직무수행태도의 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 계약을 해지할 수 있음

8. 유 의 사 항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있으며, 중복으로 지원할 수 없습니다.
- 응시 희망자는 응시요건에 맞는지를 잘 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 접수된 이후에는 기재사항을 변경할 수 없습니다.
- 응시원서 허위기재, 기재착오 또는 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명 될 경우에는 채용된 이후에도 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 최종합격자는 채용연기가 불가하므로 학업(재학생) 등으로 채용유예는 허용되지 않음을 유의하시기 바랍니다.
- 응시자 현황, 합격선(컷라인) 등은 공개하지 않습니다.
- 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사, 제출서류 진위확인, 일반 건강검진 검사서 등에서 부적격으로 판명될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시원서 접수결과 응시자가 채용예정 인원수와 같거나 적을 경우 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 기간제근로자로 채용된 이후 정규 공무원으로 채용되는 것은 아니며, 공무원 채용시 가산점 등 혜택도 없습니다.
- 본 채용계획은 특별한 사정이 발생한 경우 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 7일 전까지 해양경찰청 홈페이지에 변경 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 해양경찰청 안전보건복지계(☎ 032-835-2711)로 문의 바랍니다.

9. 채용서류의 반환 등

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 법률 시행령 제2조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후, 반환청구를 한 날부터 14일 이내에 반환되며, 채용서류의 반환청구는 채용 여부가 확정된 날 이후 30일 이내에 요구할 수 있음을 알려 드립니다. (채용이 확정된 자이거나, 본 공고 요구 없이 자발적으로 서류를 제출한 경우는 제외)
- 또한, 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 본 기관이 부담하나 특수취급우편물(등기우편 등)로 송달하는 경우에는 구직자가 부담함을 알려드립니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 접수처에 제출하여야 합니다.
- 채용서류의 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기합니다.