

제92회 해양경찰위원회 정기회의 개최 결과

□ 일시·장소: '24. 1. 2.(화) 14:55 ~ 15:40 / 해양경찰위원회 회의실

□ 참 석 자

○ (주재·참석) 위원장 위임으로 총무위원이 위원회 회의실에서 주재

└ (위원회) 총무위원 위원회 회의실 출석 / 위원장 등 6명 온라인 출석

└ (해경청) 기획조정관^代, 안전소관 과장 등 7명

□ 개최 결과: 심의·의결 7건 (원안의결 4, 수정의결 3), 보고 1건

【심의·의결 7건】

연번	형식	안 건 명	내 용	심의 결과	부서
1	훈령	「해양경찰청 현업공무원 복무관리규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> 현업공무원에 대한 연가 실시 방법 명확화 ※ (기존) 현업공무원의 비번·휴무일 연가사용 가능 → (변경) 비번·휴무일 연가사용 불가 뿔 오염방제과(예방기동계) 현업 반영(既시행중) 	수정 의결	운영 지원
2	훈령	「해양경찰청 사무인계인수에 관한 규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> 사무 인계인수 방법 변경 * (기존) 문서 방식 → (변경) 전자문서시스템 활용 	원안 의결	
3	훈령	「해양경찰청 당직근무 규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> 당직휴무 개선(평일 기준 (기존) 半日 → (변경) 全日) 당직사령 임무 변경 ※ (기존) 상황발생시 신속한 초동조치 및 전파 등 상황관리 → (변경) 상황관리와 처리에 대한 지원 및 제언 당직관 용어 신설(평일 당직근무를 총괄하는 사람) 	수정 의결	
4	훈령	「해양경찰청 협상에 의한 계약 제안서 평가 업무처리 규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> 제안서 평가위원이 제출하는 보안서약서에 '부패행위 신고, 공익신고'의 경우 비밀준수 의무를 위반하지 않는 것으로 변경 	수정 의결	
5	훈령	「해양경찰청 사무분장 규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> 「직제」, 「직제 시행규칙」 개정에 따른 '계 신설·폐지'* 등 사무분장 조정 및 조직개편에 따른 과별 위임전결 사항 수정 	원안 의결	혁신 행정 법무
6	훈령	「해양경찰청 위임전결규칙」 일부개정안	<ul style="list-style-type: none"> * (신설) 작전운영계, 중대범죄수사계, 반부패수사계 등 8개 (통폐합) 수사운영계, 범죄분석계, 함정공정관리계 등 5개 (기능이관) 감찰계, 첨단무인계 (폐지) 의경관리계 	원안 의결	

연번	형식	안 건 명	내 용	심의 결과	부서
7	계 획	2024년 '해양경찰 교육훈련계획'	• 4대전략* 13개 주요 과제로 구성 * △ 교육훈련 인프라 구축(인재개발원, 교육훈련플랫폼 구축 등) △ 수요자 맞춤형 교육(글로벌 인재양성, 학습콘텐츠 확대 등) △ 현장 전문가 양성(직무특화 전문교육, 현장훈련 개선 등) △ 대외 협력 강화(관·학 네트워크, 대국민 안전교육 확대 등)	원안 의결	교육 훈련

【보고 1건】

연번	안 건 명	부서
1	○ 1월 주요 업무 보고	기획 재정

첨부1

수정의결 사항

□ 「해양경찰청 현업공무원 복무관리규칙」 일부개정안

상 정 안	수 정 의 결
제10조(대체휴무) ① ~ ③ (생략) ④ 대체휴무는 동원근무가 발생한 날부터 1달 이내 에 실시해야 하며, 1달이 지난 경우에 대체휴무는 소멸된 것으로 본다. ⑤ 제1항에도 불구하고 부득이하게 대체휴무를 실시할 수 없다고 인정되는 경우에는 해양경찰관서 복무담당부서의 장의 확인을 거쳐 초과근무수당으로 보상받을 수 있다.	제10조(대체휴무) ① ~ ③ (상정안과 같음) ④ ----- - 1개월 이내 -----, ----- ----- --. ⑤ ----- ----- ----- 복무담당부서장의 ----- ----- -----
수정사유 일반적인 법문 표현에 따라 '달'을 '개월'로 수정하고, 단어의 중복 수정	

□ 「해양경찰청 당직근무규칙」 일부개정안

상 정 안	수 정 의 결																																																																																				
<div>[별지 제3호서식]</div> <div><table><tr><td>결</td><td>당직사령(당직관)</td></tr><tr><td>재</td><td></td></tr></table></div> <div>○ 20 . . . 요일 (날씨:)</div> <div>○ 당 직 사 령 : (서명)</div> <div>○ 부 당 직 관 : (서명)</div> <div>○ 위 치(번호):</div> <table><tr><th>구 분</th><th>시 간</th><th>이 상 유 문</th><th>계 급</th><th>성 명</th><th>서 명</th></tr><tr><td rowspan="4">순찰자</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">확인자</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> <div>※ <u>당직사령</u>, 부당직관은 확인자란에 기입할 것</div>	결	당직사령(당직관)	재		구 분	시 간	이 상 유 문	계 급	성 명	서 명	순찰자																					확인자											<div>[별지 제3호서식]</div> <div><table><tr><td>결</td><td>당직사령(당직관)</td></tr><tr><td>재</td><td></td></tr></table></div> <div>○ 20 . . . 요일 (날씨:)</div> <div>○ <u>당직사령(당직관)</u> : (서명)</div> <div>○ 부 당 직 관 : (서명)</div> <div>○ 위 치(번호):</div> <table><tr><th>구 분</th><th>시 간</th><th>이 상 유 문</th><th>계 급</th><th>성 명</th><th>서 명</th></tr><tr><td rowspan="4">순찰자</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td rowspan="2">확인자</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> <div>※ <u>당직사령(당직관)</u>, 부당직관은 확인자란에 기입할 것</div>	결	당직사령(당직관)	재		구 분	시 간	이 상 유 문	계 급	성 명	서 명	순찰자																					확인자										
결	당직사령(당직관)																																																																																				
재																																																																																					
구 분	시 간	이 상 유 문	계 급	성 명	서 명																																																																																
순찰자																																																																																					
확인자																																																																																					
결	당직사령(당직관)																																																																																				
재																																																																																					
구 분	시 간	이 상 유 문	계 급	성 명	서 명																																																																																
순찰자																																																																																					
확인자																																																																																					
수정사유 결재란과 동일하게 서명란에 '당직사령(당직관)'으로 표기																																																																																					

상 정 안	수 정 의 결
제8조(당직근무자의 임무) ① · ②(생략) ③ 당직원의 임무는 다음 각 호와 같다. 1. 방법·방화·그 밖에 보안상태 확인 등 청사 전반 순찰 및 점검 2. 업무연락, 문서의 접수·발송·관리 및 인계인수 3. 보도사건 파악 및 보고 4. 소속기관 의 당직현황 및 이상유무 파악	제8조(당직근무자의 임무) ① · ②(생략) ③ ----- 1. ----- ----- 2. ----- ----- 3. ----- 4. 별지 제1호서식에 따라 지정된 소속기관 -----

※ [별지 제1호서식] 당직일지

☐ 소속기관 당직상황 점검

구분	기관	당직책임자		인원	확인시간	수화자	점검내용
		직급	성명				
	해양경찰교육원						
	해양경찰정비창						
	중부지방청						
	서해지방청						
	남해지방청						
	동해지방청						
	제주지방청						

수정사유 안 제8조제3항은 당직근무자 중 당직원의 임무로 '소속기관'의 당직현황 및 이상유무를 파악하도록 규정하고 있으나,

- '소속기관'은 대통령령인 「해양경찰청과 그 소속기관의 직제」에서 해양경찰청 직속기관과 지방해양경찰청, 해양경찰서 등을 모두 포함하는 개념으로 사용하고 있으며,
- 당직근무 시 **당직현황** 등의 파악 대상인 '**소속기관**'은 **별지 제1호서식의 '당직일지'에서 지정하고 있는 7개 기관을 의미하므로**, 개정안 제8조제3항제4호의 '**소속기관**'을 '**별지 제1호서식에 따라 지정된 소속기관**'으로 수정

「해양경찰청과 그 소속기관의 직제」(대통령령)

제2조(소속기관) ① 해양경찰청장의 관장사무를 지원하기 위하여 해양경찰청장 소속으로 **해양경찰교육원 및 중앙해양특수구조단**을 둔다.

② 해양경찰청장의 관장사무를 분장하기 위하여 해양경찰청장 소속으로 **지방해양경찰청**을 두고, 지방해양경찰청장 소속으로 **해양경찰서**를 둔다.

③ 해양경찰청장의 관장사무를 지원하기 위하여 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」 제4조제1항, 같은 법 시행령 제2조제1항 및 별표 1에 따라 해양경찰청장 소속의 책임운영기관으로 **해양경찰정비창**을 둔다.

□ 「해양경찰청 협상에 의한 계약 제안서 평가 업무처리 규칙」
일부개정안

상 정 안	수 정 의 결
<p>[별표 2]</p> <p>2. 본인은 제안서 평가를 함에 있어 알게 된 사실을 외부에 <u>누설시키지</u> 않을 것임을 서약합니다.</p>	<p>[별표 2]</p> <p>2. 본인은 제안서 평가를 함에 있어 알게 된 사실을 외부에 <u>누설하지</u> 않을 것임을 서약합니다.</p>
<p>수정사유 서약의 주체가 '스스로 누설하지 않을 것을 서약'하는 것이므로, 주체에 따른 알맞은 표기로 수정</p>	

□ 2024년 해양경찰 교육훈련계획

- 몇 년내 AI가 가장 큰 화두가 될 가능성이 높고, 이미 기업에서는 AI를 활용하여 미래를 예측하고 있음. 해경에서도 미래발전을 위해 AI를 활용한 교육훈련 과정 검토 필요(길태기 위원장)
- 신입경찰 채용단계부터 인성평가 등에 대한 더 큰 관심이 필요하며,
 - 청 차원에서 해양경찰 퇴직자를 대상으로 사회적응과 변화 및 취업과 관련된 교육 기회를 부여하는 등 다양한 교육정책 검토 필요
 - 백지도 평가* 대상을 주요 보직자 뿐만 아니라 전입자 총원으로 확대 시행하는 것은 매우 바람직하며 지속적으로 확대시행 권고 (박찬현 총무위원)

* 육지, 섬 등 윤곽만 그려진 지도위에 지명, 암초 등을 작성하여 위험요소 숙지여부 평가